

SCHEMA DI ACCORDO TRA IL COMUNE DI VIGEVANO E IL COMUNE DI SOZZAGO PER LA DEFINIZIONE DEI RAPPORTI E DELLE MODALITÀ DI GESTIONE DELLA SELEZIONE UNICA PER LA FORMAZIONE DI ELENCO DI IDONEI DA ASSUMERE CON LA QUALIFICA DI SPECIALISTA IN ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E CONTABILI - (CAT. D)

(Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, articolo 3-*bis*)

L'anno 2022, il giorno del mese di

Comune di Vigevano con sede in Corso Vittorio Emanuele II n. 25, C.F.: 85001870188 – P. IVA: 00437580186, rappresentato, in base ai poteri conferiti, dalla Dirigente del Settore Politiche Educative e Servizi Demografici Risorse Umane Laura Genzini, nata a Vigevano il 14/04/1956 e domiciliata presso la residenza municipale, che rappresenta ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'art. 107 del TUEL;

Il Comune di Sozzago (NO) con sede in Piazza Bonola n.1 C.F. 80005250032 – P.IVA 02266460035, rappresentato, in base ai poteri conferiti, dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio Gestione Personale Carmen Cirigliano, nata a Salerno il 16/06/1961 e domiciliata presso la residenza municipale, che rappresenta ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art. 107 del TUEL;

PREMESSO che:

- ai sensi dell'articolo 3-*bis*, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla Legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, gli Enti Locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- l'attivazione di tale strumento può avvenire anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- il comma 2, del citato articolo 3-*bis*, d.l. 80/2021, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;
- l'art. 15 della Legge 241/1990 prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.
- il Comune di Vigevano intende far ricorso a tale innovativa modalità di selezione e assunzione del personale facendosi promotore con gli Enti Locali del territorio circostante in virtù dell'obbligo aggregativo imposto dalla legge e dell'opportunità di dividerne gli oneri finanziari e procedurali con altre pubbliche amministrazioni potenzialmente interessate.

Tutto ciò premesso e considerato, approvano il seguente accordo, composto da n. 11 articoli, come appresso riportati.

**Articolo 1
Finalità ed ente capofila**

- 1 L'obiettivo della presente procedura è quello di ridurre i tempi e semplificare le modalità di reclutamento del personale del Comune di Vigevano e il Comune di Sozzago sottoscrittori del presente accordo.
- 2 A tale fine, il Comune di Vigevano e il Comune di Sozzago intendono avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3-bis, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 e successive modificazioni ed integrazioni (da ora solo: *decreto*), dando atto che il ruolo di ente capofila viene svolto dal Comune di Vigevano.

Articolo 2

Modalità di gestione della selezione unica

- 1 Per lo svolgimento della selezione unica, finalizzata alla formazione di elenco di idonei da assumere con la qualifica di Specialista in Attività Amministrative e Contabili- Cat. D, il Comune di Vigevano potrà avvalersi delle proprie strutture interne, di personale in utilizzo congiunto degli Enti locali aderenti (art. 14 CCNL 22/01/2004), di società specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale e/o avvalendosi del supporto e collaborazione di altri soggetti pubblici e privati. In ogni caso il servizio non può essere completamente esternalizzato;
- 2 La verifica dell'assenza di proprie graduatorie valide per la medesima categoria e profilo professionale ai fini dell'assunzione, nonché la fase di interpello tra i soggetti inseriti nell'elenco (comma 3 del decreto) e di formazione della graduatoria di merito alla quale attingere per la copertura dei posti disponibili (comma 4, decreto), restano di esclusiva competenza di ogni Ente locale aderente per le proprie assunzioni.
- 3 In materia di trasparenza, si applicano le disposizioni dell'articolo 19, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni ed integrazioni.

Articolo 3

Categorie e profili delle selezioni

- 1 L'elenco degli idonei all'assunzione, oggetto delle attività da attuare ai sensi del presente accordo, riguarderà il profilo di Specialista in Attività Amministrative e Contabili- Cat. D;
- 2 Il Comune di Vigevano si riserva di avviare ulteriori selezioni, rispetto a quelle previste al comma precedente, i cui elenchi di idonei potranno essere utilizzati dal Comune aderente al presente accordo.
- 3 La procedura di selezione terrà conto della possibile diversità terminologica nella definizione dei profili al fine della più ampia possibilità di utilizzo.
- 4 Il Comune di Vigevano, con cadenza annuale, provvederà all'aggiornamento dell'elenco del precedente comma 1. In coerenza con la durata triennale del presente accordo, l'aggiornamento annuale viene garantito per i successivi due anni dalla prima selezione. Tale termine potrà essere prorogato previa intesa tra gli enti aderenti.
- 5 L'aggiornamento dell'elenco degli idonei e l'esclusione degli idonei assunti a tempo indeterminato dagli enti locali e dal Comune di Vigevano, viene curato da quest'ultima, mediante pubblicazione all'albo pretorio dell'ente e nella sezione del sito web *Amministrazione trasparente > Bandi di concorso*, nel rispetto delle norme sulla privacy, previa segnalazione degli enti che procedono alle assunzioni a tempo indeterminato.

Articolo 4

Procedura di selezione

- 1 La commissione per la formazione dell'elenco di idonei è composta da tre componenti, garantendo la presenza di entrambi i sessi e un segretario verbalizzante e viene nominata dal Comune di Vigevano tra soggetti interni e/o esterni;
- 2 Il Comune aderente garantisce a titolo gratuito l'eventuale partecipazione del proprio personale nell'ambito delle Commissioni mediante l'utilizzo di strumenti che consentano l'assegnazione temporanea (quali per esempio il distacco e il comando).
- 3 La Commissione viene presieduta a un Dirigente del Comune di Vigevano.
- 4 Le forme di pubblicità delle selezioni restano disciplinate dalla vigente legislazione;
- 5 Per le parti non incompatibili, si applicano le disposizioni del decreto Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487, dell'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44 e relativa legge di conversione, nonché delle norme del Regolamento per la disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione in vigore nel Comune di Vigevano;
- 6 La procedura di selezione per la formazione dell'elenco degli idonei, conforme alle prescrizioni regolamentari in materia di accesso agli impieghi del Comune di Vigevano, è effettuata mediante lo svolgimento di una prova scritta.

Articolo 5

Utilizzo dell'elenco degli idonei

- 1 L'Ente locale aderente, dopo la sottoscrizione del presente accordo, potrà predisporre un interpello rivolto ai soggetti compresi nel vigente specifico elenco degli idonei, formato dal Comune di Vigevano e approvato con determinazione del Comune di Vigevano n. 670/2022 indicando:
 - a il profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dalla procedura selettiva espletata per la formazione dell'elenco;
 - b la tipologia del rapporto di lavoro che intende instaurare (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/ part time);
 - c le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste;
 - d la data della prova selettiva scritta o orale prescelta ovvero le modalità di comunicazione della stessa;
 - e le modalità per la presentazione della richiesta degli idonei che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del curriculum vitae;
 - f la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco;
 - g il termine entro il quale aderire.
- 1 Il termine minimo concedibile per l'adesione dovrà essere di 15 gg in caso di assunzioni a tempo indeterminato e di 7 gg in caso di assunzioni a tempo determinato;
- 2 Il Comune di Vigevano si impegna a pubblicare l'interpello del Comune in apposita sezione del proprio sito web Amministrazione trasparente > Bandi di Concorso.
- 3 A conclusione dell'interpello indetto dall'Ente locale, questo comunicherà gli esiti al Comune di Vigevano ed il nominativo del soggetto che sarà assunto a tempo indeterminato, che sarà pertanto cancellato dall'elenco degli idonei.
- 4 Il Comune di Vigevano provvederà ad aggiornare l'elenco, in base alle assunzioni effettuate e per gli anni successivi, ai sensi della citata normativa, che sarà sempre visibile sul proprio sito web nella medesima sezione di cui al comma 2.
- 5 In caso di assunzione a tempo determinato gli idonei mantengono l'iscrizione nel relativo elenco per successivi interPELLI a tempo determinato o indeterminato.

- 6 La graduatoria formata a seguito dell'interpello non potrà essere utilizzata da altri Enti né per posti diversi da quello per cui era lo stesso era stato bandito.
- 7 Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco per essere stati assunti a tempo indeterminato da altro Ente che avesse attinto dallo stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

Articolo 6

Rapporti finanziari

- 1 Le spese di funzionamento per la formazione dell'elenco (compensi componenti commissione, se dovuti ovvero valorizzati qualora non dovuti; rimborsi per personale distaccato o dipendente; affidamento incarichi a Ditte specializzate; attività di supporto e collaborazione, eccetera), vengono finanziate, annualmente, dal Comune di Vigevano.
- 2 L'Ente sottoscrittore dell'accordo riconosce al Comune di Vigevano, in qualità di Ente capofila e in ragione dell'onere a questi spettante per la creazione di elenchi di idonei e di aggiornamento degli stessi, un rimborso variabile, commisurato al numero degli idonei assunti, pari a € 200,00 per ciascuno di essi.
- 3 Competono al Comune di Vigevano le entrate derivanti dalla riscossione della tassa di concorso che è stata fissata nell'importo massimo di € 10,00 per la partecipazione alla selezione. Conseguentemente nessuna tassa di concorso sarà richiesta dal Comune per la partecipazione all'interpello.

Articolo 7

Durata, recesso

- 1 Il presente accordo è valido per tre anni dalla data di sottoscrizione e può essere prorogato, per identico periodo con provvedimento espresso degli Enti associati; l'elenco degli idonei ha una durata di tre anni, prorogabile con l'assenso degli Enti partecipanti all'accordo; l'eventuale entrata di un ente in fase successiva a quella iniziale, si conclude, in ogni caso, con la scadenza dell'elenco degli idonei;
- 2 Il recesso di un Ente prima della scadenza dell'accordo è possibile con un preavviso di almeno quattro mesi e vale dal 1° gennaio dell'anno successivo alla data di formalizzazione del recesso.

Articolo 8

Trattamento dati personali

- 1 Le parti del presente accordo, nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali, provvederanno al trattamento dei dati personali strettamente necessari, adeguati e limitati a quanto necessario per le finalità di cui all'art. 2 dello stesso nel rispetto di quanto previsto dal Reg. UE/679/2016. Il trattamento dei dati personali sarà inoltre improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela dei diritti degli interessati;
- 2 Le Parti, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, chiariscono che i rispettivi titolari del trattamento sono gli Enti firmatari del presente accordo. Inoltre, si informano reciprocamente che il trattamento dei dati personali conferiti ai fini della partecipazione al presente accordo, nonché quelli legati all'esecuzione del medesimo, saranno raccolti e trattati con modalità automatizzate ed informatizzate, saranno comunicati solo ai responsabili del trattamento incaricati della gestione del servizio in oggetto; non saranno trasferiti a paesi

terzi, saranno conservati e trattati per il tempo strettamente necessario ad adempiere alle finalità del presente accordo.

- 3 Le parti si rendono reciprocamente noto che potranno esercitare tutti i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003 e dagli articoli da 15 a 22 del Regolamento UE n. 2016/679, in particolare, il diritto di richiedere l'accesso, la rettifica o la cancellazione dei dati trattati o la limitazione del loro trattamento. A tal fine le parti, previa lettura del presente articolo, dichiarano di aver ricevuto e perfettamente compreso l'informativa ed i relativi diritti, all'uopo prestando in uno alla sottoscrizione del presente accordo il pieno, consapevole ed incondizionato consenso al trattamento di tutti i propri dati personali inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati ai sensi degli artt. 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679.

Articolo 9 Disposizioni di rinvio

- 1 Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rinvia alle norme e alle disposizioni di legge applicabili in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- 2 Eventuali modifiche e/o integrazioni al presente accordo potranno essere apportate su proposta formale degli Enti aderenti e diventare efficaci dopo l'approvazione da parte del Comune di Vigevano.

Articolo 10 Contenziosi

- 1 Per qualunque controversia che dovesse insorgere in merito all'interpretazione, esecuzione, validità o efficacia del presente accordo, le parti si obbligano ad esperire un tentativo di conciliazione in via amministrativa.
- 2 Ove il tentativo di conciliazione non riuscisse, qualunque controversia che dovesse insorgere in merito all'interpretazione, esecuzione, validità o efficacia del presente accordo è devoluta al Foro competente per legge.

Articolo 11 Esenzione bollo e registrazione

Il presente accordo viene stipulato in forma elettronica, mediante sottoscrizione con firma digitale; non è soggetto a registrazione ai sensi dell'art. 1 della tabella, parte II, del DPR n. 131/1986 ed è esente dall'imposta di bollo ai sensi del punto 16 della tabella B allegata al DPR n. 642/1972.

Letto, approvato e sottoscritto:

Comune di Vigevano: Dott.ssa Laura GENZINI

Comune di Sozzago: Dott.ssa Carmen CIRIGLIANO