

## **Allegato B) alla Deliberazione della G.C. n.25 del 08.07.2020**

### **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023**

#### **PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2021**

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare l'art.4 comma 2 il Comune di Sozzago collocandosi al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

Preso atto che in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato alla data odierna la capacità assunzionale del Comune di Sozzago è di € 11.664,60, si ritiene di poter prevedere unicamente un'eventuale assunzione, in corso di esercizio, di una figura a tempo parziale indeterminato in categoria B o C, nell'ambito degli uffici amministrativi, con la finalità di potenziare i servizi a favore della cittadinanza attivando le relative procedure concorsuali o di mobilità esterna in entrata.

#### **PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022**

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare l'art.4 comma 2 il Comune di Sozzago collocandosi al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

Per quanto sopra, considerata la diminuzione delle spese di personale dovute al passaggio da un convenzionamento per la segreteria comunale con spesa a carico dell'ente per due terzi come capoconvenzione ad un'altra forma di convenzionamento con spesa a carico dell'ente (non capoconvenzione) per un

quinto, si prevede un'assunzione a tempo parziale in categoria B o C, nell'ambito degli uffici amministrativi, con la finalità di potenziare i servizi a favore della cittadinanza, qualora non sia stato possibile provvedervi nell'anno 2020; in caso contrario non si prevedono ulteriori assunzioni.

Si prende atto, acquisito il parere preventivo del Responsabile del Servizio Finanziario, che eventuali assunzioni di figure che si collocano in categorie superiori o con contratti a tempo pieno, per quanto rientranti nella capacità assunzionale per l'anno in esame non rispetterebbero quanto previsto dal comma 2 dell'art.33 del D.L. 30 aprile 2019, n.34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, nella parte in cui è previsto che: i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e *fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.*

### **PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023**

Visto il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare l'art.4 comma 2 il Comune di Sozzago collocandosi al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

Preso atto delle indicazioni e delle motivazioni esplicitate per anni 2021 e 2022, non si prevedono ulteriori assunzioni.

Sozzago, li 8 luglio 2020

Il Responsabile  
del Servizio Finanziario  
F.to (Fontana dr. Paolo)

.....

Il Responsabile  
del Servizio Personale  
F.to (Cirigliano dr.ssa Carmen)

.....