



Comune di Ghemme

PROVINCIA DI NOVARA

Avviso di Mobilità Volontaria per un posto ex Categoria giuridica C – Profilo Professionale Istruttore Tecnico CCNL Funzioni Locali. (Art.30. D.LGS 165/2001)

Visto l'art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, il quale specifica che *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'amministrazione di appartenenza”*;

Preso atto della Deliberazione di Giunta Comunale n. 33/2023 avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2024/2025: DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DPCM 17/03/2020 E ART.91 D.LGS. N. 267/2000” nella quale viene riportata la potenziale capacità assunzionale, nonché la volontà dell'Ente di modificare o integrare il personale in servizio;

Preso atto della Deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 02.08.2023 con la quale veniva dato indirizzo al fine di un nuovo inserimento all'interno dell'Ente.

Visto Il Piano triennale dei fabbisogni di personale sopracitato permette un incremento di spesa del personale, oltre alla volontà, da parte dell'Amministrazione, di inserire una nuova figura al fine del potenziamento dell'Ufficio Tecnico da indentificarsi in una EX categoria C.1, istruttore tecnico;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il Comune di Ghemme intende verificare la disponibilità di personale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno presso Amministrazioni pubbliche, di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs 165/2001, al trasferimento presso questo ente, secondo la procedura di mobilità volontaria prevista dell'art. 30 D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato pieno, ex categoria giuridica C.1, area istruttori profilo tecnico - CCNL Funzioni Locali.

L'Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2 - Disciplina applicabile

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso. L'Ente si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare, annullare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente (<https://www.comune.ghemme.novara.it>), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti dovranno essere in possesso:

1) Requisiti generali

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato pieno (non assunti part time nell'Ente di appartenenza) presso Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs 165/2001;
- b) essere collocati in ex categoria giuridica C, CCNL Funzioni Locali con profilo istruttore tecnico o profilo simile, ferma restando l'equiparazione tra aree e categorie di inquadramento del personale appartenente ad altri comparti, come da tabella 5 del DPCM del 26/06/2015;
- c) di non avere riportato condanne penali
- d) di non avere procedimenti penali pendenti
- e) di non aver riportato sanzioni disciplinari
- f) di non avere procedimenti disciplinari
- g) di non essere sottoposti a qualsivoglia provvedimento dell'autorità giudiziaria o disciplinare che sospenda o inibisca l'attività lavorativa anche temporaneamente

2) Requisiti specifici

essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- a) diploma di geometra o di tecnico C.A.T. (costruzioni, ambiente e territorio)
- b) diploma istituto tecnico industriale

I requisiti richiesti di cui al punto 1 e 2 devono inderogabilmente essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla procedura.

Si fa presente che ai sensi dell'Art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza per le seguenti casistiche:

- posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente
- personale assunto da meno di tre anni
- qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente.

È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione.

Art. 4. - Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al bando, deve essere inoltrata all'Amministrazione scegliendo esclusivamente la seguente modalità, pena l'inammissibilità della domanda:

- Mezzo Raccomandata presso: Comune di Ghemme, Via Roma 21, cap 28074 Provincia di Novara
- Tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo municipio@pec.comune.ghemme.novara.it

La domanda deve pervenire all'ente entro e non oltre il giorno 09/09/2023 alle ore 12.00 pena di inammissibilità.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Le domande spedite prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi o disservizi, postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità;
- b) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- c) il titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- d) di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
- e) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n° 196 del 30 giugno 2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- f) l'indirizzo presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, dell'indirizzo e-mail o di posta elettronica certificata e del recapito telefonico e l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto tramite P.E.C. all'indirizzo municipio@pec.comune.ghemme.novara.it
- g) di allegare il proprio curriculum vitae;
- h) che i titoli valutabili ai fini del presente avviso sono quelli indicati nel proprio curriculum vitae in formato europeo, allegato alla domanda;
- i) di allegare copia fotostatica di documento di identità;

j) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, ed il contenuto del curriculum vitae sono documentabili a richiesta dell'ente.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso ed in modo leggibile.

Art. 6 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae.

In ogni caso, l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica delle conoscenze e competenze necessarie per assolvere le funzioni richieste nella ex categoria giuridica C, profilo professionale istruttore tecnico CCNL Funzioni Locali.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1) art. 3 del bando: mancato possesso dei requisiti indicati al punto 1 e al punto 2;

2) art. 4 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate; domanda inviata per via telematica ad indirizzo diverso da quello indicato oppure oltre le ore 24 della data fissata per la scadenza; invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza;

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, e qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione.

L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione della Responsabile del Servizio;

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti;

Art. 8 - Selezione dei candidati

La procedura di cui al presente avviso è finalizzata, attraverso una selezione per titoli e colloquio, all'individuazione di n. 1 soggetto idoneo a ricoprire i posti vacanti nella dotazione organica, categoria giuridica C, con profilo professionale di istruttore tecnico.

Verrà accertato il possesso delle competenze per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire.

A tal fine, la Commissione di valutazione dispone di 100 punti così suddivisi:

- Fino a 30 punti per i titoli così suddivisi:

- 1) titoli di servizio;
- 2) titoli formativi;
- 3) altri titoli professionali da valutare

- Fino a 70 punti per il colloquio

In relazione ai titoli di servizio posseduti, saranno valutate esclusivamente esperienze lavorative con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo determinato (in questo caso saranno valutati periodi continuativi non inferiori a 3 mesi) che indeterminato, maturate presso Amministrazioni pubbliche, di cui all'art.1 comma 2 del d.lgs 165/2001 nel profilo di istruttore tecnico o profilo simile.

Costituiranno titoli formativi da valutare autonomamente, ad eccezione del titolo valido per l'accesso a cui non sarà attribuito alcun punteggio, eventuali diplomi di laurea, master, corsi di specializzazione o perfezionamento universitario conseguiti previo superamento di esame finale, purché attinenti alla specifica professionalità richiesta.

La Commissione definisce i criteri di valutazione della professionalità posseduta dal candidato, risultante anche dalle esperienze formative o professionali indicate nel curriculum vitae, non ricomprese tra quelle di cui al capoverso precedente, purché attinenti al profilo professionale da ricoprire.

In sede di colloquio saranno valutate le specifiche conoscenze possedute in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire, come indicato più sopra.

La Commissione di valutazione:

- determina i punteggi da attribuire nei limiti previsti dalla presente disposizione e li rende conoscibili agli interessati prima dello svolgimento del colloquio.
- esamina le domande e i curricula, attribuendo il punteggio relativo ai titoli e li rende conoscibili agli interessati prima dell'inizio dei colloqui.

La data, la sede e l'orario del colloquio saranno comunicati con avviso pubblicato sul sito web istituzionale dell'ente almeno 3 giorni prima della data del colloquio. I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno, all'ora e alla sede che saranno indicati: in caso contrario, saranno considerati rinunciari.

La Commissione, a seguito dell'esame dei titoli e degli esiti dei colloqui, formula una graduatoria, applicando, nell'ordine, i criteri che si riportano di seguito:

- a) corrispondenza tra professionalità richiesta e posseduta risultante da titoli e colloquio
- b) motivazioni personali derivanti da esigenze di salute o di cura, oggettivamente dimostrabili, del richiedente o di altri soggetti con lo stesso conviventi nel territorio del comune, qualora già non siano applicabili disposizioni di legge che riconoscano diritti di precedenza tutele specifiche
- c) motivazioni personali derivanti dal ricongiungimento del nucleo familiare
- d) In ultima analisi, il criterio dirimente è costituito dalla minore età del richiedente.

Art. 9 - Assunzione

L'assunzione sarà comunque subordinata alla verifica dei requisiti previsti ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno, categoria giuridica C con profilo professionale Istruttore tecnico; Ai candidati da assumere sarà attribuita la categoria giuridica C, profilo professionale di istruttore tecnico CCNL Funzioni Locali – e sarà adibito alle relative mansioni.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

In conformità al Regolamento (UE) n.679/2016, si informa che il Comune di Ghemme, in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva e dell'eventuale stipulazione di contratto, nel rispetto dei principi del Codice in materia di protezione dei dati personali. Le operazioni di trattamento dei dati avvengono su supporti cartacei e informatici e sono diffusi all'esterno solo se necessario per le finalità del procedimento sopra indicato.

Il conferimento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi della procedura selettiva; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrà comportare la mancata ammissione alla procedura stessa.

I dati personali potranno essere comunicati all'interno del Comune di Ghemme, ad altri enti pubblici o a privati esclusivamente nei casi previsti da leggi, regolamenti e dai contratti collettivi. Potranno essere diffusi esclusivamente i dati previsti dalla normativa e rigorosamente nei casi ivi indicati. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ghemme, che ha personalità giuridica autonoma.

Il responsabile del trattamento per i dati relativi alla procedura concorsuale è il Responsabile del Servizio Personale.

L'interessato potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del D.Lgs. n. 196/2003.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso di selezione pubblica, per motivi di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente avviso non comporta alcun vincolo per le Amministrazioni interessate che si riservano comunque di non dare corso alla procedura di mobilità ove non se ne ravvisi la necessità o l'opportunità.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Regioni - Autonomie Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, da parte del candidato di tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

L'avviso integrale e il fac-simile di domanda è pubblicato sul sito www.comune.ghemme.novara.it.

La Responsabile
del Servizio Amministrativo – Finanziario
Marina CALGARO