PROT. 30618

COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA,

AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N° 165 E S.M.I., PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA C

IL SEGRETARIO GENERALE

RENDE NOTO

che si intende provvedere alla copertura del seguente posto, a tempo pieno e indeterminato attraverso l'istituto della mobilità esterna di cui all'art. 30 del D.lgs. 30.3.2001, n. 165, come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 di **n° 1 posto di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA C. AMBITI ED ATTIVITÀ RELATIVI AL PROFILO (Agente di Polizia Municipale)**

Alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendenti, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. N° 165/2001 e s.m.i., **nel profilo professionale di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C - o comunque denominato con funzioni prevalenti analoghe** o in categoria equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica, se sussiste una equiparazione tra i livelli di inquadramento tra i diversi comparti interessati. (Per i dipendenti provenienti con contratto dai Ministeri, per la verifica della categoria e dei profili professionali corrispondenti saranno prese in considerazione le relative tabelle di equiparazione). Possono partecipare anche coloro che sono attualmente in servizio a tempo parziale, ma devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda la propria disponibilità alla sottoscrizione del contratto di lavoro con rapporto a tempo pieno.
2. Di aver **superato favorevolmente il periodo di prova** presso l'Ente di appartenenza.
3. **Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso** che impediscano la prosecuzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione.

4- Di **non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti** la data di scadenza del presente avviso e di **non avere in corso procedimenti disciplinari.**

5- **Idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie previste per il profilo: ai sensi del D.lgs. n. 81 del 9.4.2008 e s.m.i. – art. 41 - comma 2 – lettera a) il candidato sarà sottoposto a visita medica preventiva intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per difesa personale.

6- **TITOLO DI STUDIO : Diploma di scuola secondaria di secondo grado,** conseguito previo superamento di

un corso di studi di durata quinquennale.

7- Assolvimento degli **obblighi militari** imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

8- **Patente di guida di categoria B o superiore,** nonché la propria disponibilità all'utilizzo dei mezzi in dotazione all'Ente.

Modalità di partecipazione:

Per essere ammessi gli interessati dovranno far pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 13 dicembre 2022** domanda di partecipazione, redatta in carta semplice sulla base del facsimile allegato, indirizzata al Comune di Oleggio, Ufficio Personale – Via Novara, 5 – 28047 Oleggio (NO) corredata di Curriculum Vitae e copia di un documento di identità, nelle modalità di seguito indicate:

- raccomandata con avviso di ricevimento, purchè pervenga entro la data e l'ora suddetta (si precisa che non saranno prese in considerazione domande che pervengano all'indirizzo suindicato dopo la scadenza suddetta, anche se la raccomandata è spedita entro il termine);

- posta elettronica certificata all'indirizzo municipio@pec.comune.oleggio.no.it, utilizzando un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato. In tale ipotesi tutti i documenti allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale;

- consegnata a mano presso il Protocollo dell' Ente entro i termini fissati.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione e sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. Si precisa che al momento del trasferimento per mobilità presso il Comune di Oleggio, l'interessato dovrà aver fruito dell'intero congedo ordinario maturato presso l'Ente di provenienza.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e dovrà contenere le seguenti informazioni:

a) cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, stato civile, recapito telefonico, codice fiscale;

b) titolo di studio posseduto;

c) profilo professionale e posizione economica di inquadramento;

d) l'ente di appartenenza;

e) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni;

f) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta pervenire ogni comunicazione inerente la presente procedura.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento valido di riconoscimento, il curriculum professionale e formativo datato e firmato e la dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il parere favorevole al trasferimento e il rispetto dei vincoli posti in materia di costi del personale.

Modalità di selezione:

La selezione verrà effettuata mediante una prima valutazione dei curricula presentati e successivamente mediante colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richiesta secondo i seguenti criteri:

- **Curriculum formativo-professionale (fino ad un massimo punti 10):** da attribuire a **competenze professionali,** comprensivo del servizio prestato, al **titolo di studio**, ai **titoli culturali e professionali.**

AMBITO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO
Competenze professionali	**Punti 6**
Titolo di studio	**Punti 2**
Titoli culturali e professionali	**Punti 2**

- Colloquio (fino ad un massimo di punti 30): finalizzato a valutare le **attitudini al ruolo** da ricoprire e la **rispondenza delle caratteristiche professionali** del candidato alle esigenze dell'Ente, oltre che le **motivazioni** della richiesta.

Saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito nel colloquio un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della valutazione del curriculum formativo-professionale e del colloquio ed è comunque finalizzato alla sola individuazione dei candidati per i quali procedere all'acquisizione del contratto e non dà corso a graduatoria.

La commissione stabilisce i criteri di valutazione degli ambiti definiti nell'avviso come segue:

AMBITO	PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO	CRITERIO DI VALUTAZIONE APPLICATO
Competenze professionali	**Punti 6**	ANZIANITÀ DI SERVIZIO NEL PROFILO RICHIESTO O EQUIVALENTE UN PUNTO PER OGNI ANNO ARROTONDATO PER ECCESSO
Titolo di studio	**Punti 2**	ULTERIORE TITOLO DI STUDIO LAUREA O MASTER
Titoli culturali e professionali	**Punti 2**	CORSI DI SPECIALIZZAZIONE

La data del colloquio è fissata presso la Sede del Comune di Oleggio per il giorno 15 dicembre 2022, ore9.00.

I candidati che non riceveranno comunicazione contraria si ritengono ammessi alla selezione e dovranno presentarsi alla data ed ora indicata, pena esclusione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale di Oleggio, che si riserva di non concludere positivamente la procedura in presenza di cause ostative o di diverse valutazioni dell'interesse per l'ente.

L'assunzione avverrà con inquadramento nella categoria giuridica C ed economica già posseduta presso l'Ente di provenienza, con conservazione dell'anzianità di servizio e della progressione orizzontale eventualmente già acquisita.

L'Amministrazione Comunale, ai sensi del l GDPR 679/2016, tratterà i dati personali contenuti nella domanda solo per le finalità di svolgimento della procedura di mobilità volontaria.

Il presente avviso viene affisso all'Albo pretorio e pubblicato sul sito internet del Comune di Oleggio: www.comune.oleggio.no.it (l'esito del colloquio verrà esclusivamente pubblicato su tale sito).

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all' Ufficio Polizia Locale-Commissario Capo Roberto Ceffa tel. 0321961784 – e-mail: info.polizialocale@comune.oleggio.no.it

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Giovanni BOGGI

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30.3.2001 N° 165 E S.M.I., PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N° 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE – CATEGORIA C

All'Ufficio Personale Del Comune di Oleggio

Io sottoscritto/a.....

nato/a a ..... il ..... Codice fiscale .....

Residente in via ..... n. .... CAP .....

Comune di ..... (prov.....), Tel.....

- recapito (se diverso dalla residenza)

Via ..... n..... CAP .....

Comune di ..... (prov.....) Tel.....

Recapito al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni:

Indirizzo e-mail / PEC _____ oppure _____

- dipendente a tempo indeterminato al profilo di .....

Presso (*indicare l'Ente e il servizio di assegnazione)* .....

dal (data di assunzione)..... Categoria giuridica .....Posizione economica .....

- in possesso di (indicare il titolo di studio posseduto).....

DICHIARO

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 756 del medesimo D.P.R.:

- di essere interessato/a alla mobilità presso il Comune di Oleggio per il posto di profilo professionale di **AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE - CAT. C - o comunque denominato con funzioni prevalenti analoghe**

- di essere in possesso dell'idoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni previste dalla posizione di lavoro;

- di non trovarsi nella condizioni di diversamente abile di cui alla Legge n. 68/1999 (art.3 comma 4);

- di aver superato il periodo di prova nel profilo di inquadramento presso l'ente di appartenenza;

- di essere in possesso del seguente titolo di studio ..... ;

- di non avere riportato condanne penali;

- non avere procedimenti penali in corso;

- di non aver riportato eventuali sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio ed di non aver procedimenti disciplinari in corso

Oppure

- di aver riportato sanzioni disciplinari e di aver procedimenti disciplinari in atto (e precisamente .....
.....);

- di essere in possesso della patente di guida cat. B;

A tal fine allega:

- curriculum professionale;

- dichiarazione dell'Ente di provenienza attestante il parere favorevole al trasferimento;

- fotocopia documento valido di identità.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del GDPR 679/2016.

Data___ Firma