



**COMUNE DI SOZZAGO**

*"Paese sulle strade delle risaie"*  
**PROVINCIA DI NOVARA**

---

**CONTRATTO COLLETTIVO**

**DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PER IL PERSONALE DIPENDENTE**

**NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO**

**PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2020**

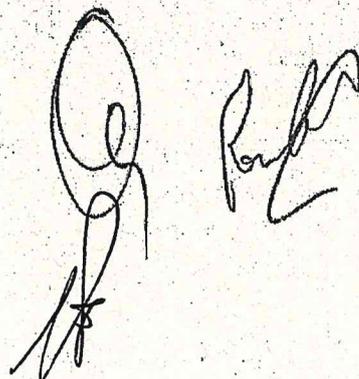
Il giorno **VENTICINQUE**... del mese di maggio, presso la sede Municipale di Sozzago, Piazza Bonola 1, l'Organo comunale di Valutazione della performance, nella persona del Segretario Comunale, Dr. Caré Giuseppe, la delegazione sindacale composta dalle organizzazioni sindacali territoriali rappresentate dalla Dott. Francesco Orlandi (FP CGIL di Novara) e della RSU Dr. Paolo Fontana, si sono riuniti per la stipulazione definitiva del **contratto decentrato per i dipendenti non dirigenti del Comune di Sozzago con contratto a tempo indeterminato, relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse di cui alla lettera a) del comma 4 dell'art.7 del CCNL 2016-2018.**

Tale contratto avrà validità per l'anno 2020.

#### **COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020**

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 viene così costituito:

Art. 67 comma 1, CCNL 21/05/2018 Unico importo consolidato anno 2017	€	8.556,53
Art. 67 comma 2, lettera a) CCNL 21/05/2018 Differenza p.o.	"	166,40
Art. 67 comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 Differenza p.o.	"	217,10
<b>Totale parte stabile</b>	€	<b>8.940,03</b>
Art. 70 ter e 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 (acconto e saldo contributo ISTAT)	€	2.441,50
<b>Totale parte variabile</b>	€	<b>2.441,50</b>
<b>Totale fondo decentrato</b>	€	<b>11.381,53</b>
Decurtazione (art. 7, comma 4 lett. u) CCNL 21/05/2018) €		- 1.900,00
<b>Totale costituzione fondo</b>	€	<b>9.481,53</b>



## TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TITOLARE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Allo stato attuale il Comune di Sozzago conta alle proprie dipendenza n.2 unità di personale con inquadramento in categoria D; tutte titolari di posizione organizzativa; alla luce di quanto sopra, si ritiene di poter destinare una parte delle risorse stabili non altrimenti utilizzate ad incremento delle risorse a carico del bilancio per il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative (composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato).

A carico del bilancio approvato 2020-2022 sono state destinate € 19.500,00 (oltre ad € 1.900,00 finanziate dal Fondo pluriennale vincolate) per il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative, di cui 2.990,00, pari al 15,33% del totale, da destinare alle retribuzioni di risultato.

Per effetto di quanto indicato nei precedenti capoversi, risultano i seguenti elementi:

- risorse destinate alle retribuzioni di posizioni: € 16.510,00
- risorse destinate alle retribuzioni di risultato: € 4.890,00 (di cui 2.990,00 a carico del bilancio ed € 1.900,00 con contestuale decurtazione ex art.7 comma 4 lett. u) del CCNL 21/05/2018).

### CCNL ART.7 COMMA 4 LETTERA A) - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART.68 COMMA 1.

Il Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020, così come costituito in data 27.04.2020 risulta essere pari ad € 8.337,03, al netto di € 1.900,00 decurtate e destinate ad incrementare le risorse per le retribuzioni di risultato del personale titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 7, comma 4 lettera u) del CCNL 21/05/2018.

Le residue risorse vengono così destinate:

- risorse stabili:	€	7.040,03
art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018: differenziali progressioni economiche storiche:	€	5.905,33
art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018: indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€	1.126,80
Totale destinazione erogata	€	7.032,13
<i>economie di bilancio</i>	€	7,90
- risorse variabili:	€	2.441,50
Art.68, co.2 lett.g) CCNL 21/05/2018	€	2.441,50

Totale destinazione erogata \*e 2,441,50

### INTESE CONTRATTUALI

Si dà atto che nel corso dell'anno 2020 non si darà luogo a procedure per nuove progressioni orizzontali.

Si dà atto che ad oggi non vi è alcun personale non titolare di posizione organizzativa e pertanto non si dà luogo ad erogazione di prestazione di lavoro straordinario per finalità ordinarie.

Si dà atto che le risorse di cui all'art.67, comma 3 lett. c.) del CNL 21/05/2018 (compensi ISTAT) verranno erogate in base a specifico atto del Responsabile dell'Ufficio Censimento, che terrà conto del vincolo di onnicomprensibilità del contributo ricevuto, ovvero che detto contributo dovrà coprire le spese per il personale e i collegati oneri e IRAP.

Si dà atto che qualora pervenissero ulteriori contributi dall'ISTAT per le attività censuarie, detti contributi confluiranno nel fondo decentrato 2021.

Si dà atto che in caso di consultazioni elettorali nel corso dell'anno 2020 le prestazioni di lavoro straordinario prestate saranno retribuite in aggiunta alla retribuzione di risultato.

Si prende atto che l'Ente ha adottato un Piano della performance per l'anno 2020 in data 27.01.2020, fissando i criteri per le valutazioni e le conseguenti attribuzioni delle indennità di risultato, nei limiti dell'importo complessivo stanziato a bilancio e definito in sede di costituzione delle risorse decentrate.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organismo Comunale di Valutazione  
Segretario Comunale  
Dr. Caré Giuseppe

La Delegazione Sindacale  
Dr. Francesco Orlandi (RP CGIL di Novara)

Dr. Paolo Fontana (RSU)