



COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"
PROVINCIA DI NOVARA

CONTRATTO COLLETTIVO

DECENTRATO INTEGRATIVO

PER IL PERSONALE DIPENDENTE

NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO

ANNI 2023-20205

PARTE ECONOMICA

ANNO 2023

Il giorno ventuno del mese di novembre, presso la sede Municipale di Sozzago, Piazza Bonola 1, la delegazione di parte pubblica del Comune di Sozzago, nelle persone del Segretario Comunale Responsabile del Servizio di Gestione del Personale Dott.ssa Cirigliano Carmen e del Responsabile del Servizio Finanziario Dr. Fontana Paolo e la delegazione sindacale composta dalle organizzazioni sindacali territoriali rappresentate dal Dott. Francesco Orlandi (FP CGIL di Novara), si sono riuniti per la stipulazione definitiva del **contratto decentrato per i dipendenti non dirigenti del Comune di Sozzago con contratto a tempo indeterminato per il triennio 2023-2025, stralcio parte economica 2023.**

Le parti prendono preliminarmente atto che non sono vi sono RSU in carica.

1. DETERMINAZIONE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Le parti prendono atto che in data 1° agosto 2023 è stata assunta un'unità di personale.

Al momento l'organico è così composto:

n.2 Funzionari E.Q. con conferimento di incarico di E.Q.;

n.1 Istruttore.

Verificato che:

- il limite di cui all'art.23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 comma 2 è pari ad € 28.056,53 (di cui € 19.500,00 di risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di p.o.);
- il valore medio per la contrattazione decentrata con riferimento all'anno 2018 è pari ad € 14.136,82 e, conseguentemente, l'importo delle risorse in aumento per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, proporzionato al periodo di attività lavorativa della terza unità, è pari ad € 5.890,34;
- le risorse di cui all'art.67 comma 1 del CCNL 2016-2018 (cosiddetto "unico importo consolidato") sono pari ad € 8.556,53;
- le risorse di cui all'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018 sono pari ad € 166,40;
- le risorse di cui all'art.79 comma 1 lettera b) del CCNL 2019-2021 sono pari ad € 169,00;
- le risorse di cui all'art.79 comma 1 lettera d) del CCNL 2019-2021 sono pari ad € 234,00;
- le risorse di cui all'art.79 comma 1-bis del CCNL 2019-2021 sono pari ad € 2.714,85;
- tra le risorse "variabili" previste dal CCNL, sono da includere, quale una tantum ai sensi dell'art.79 comma 5, le risorse di cui all'art.79 comma 1 lettera b) pari ad € 338,00.

Preso atto che, ai sensi di legge, le risorse destinate a garantire l'invariabilità del valore medio pro capite rispetto al corrispondente valore del 2018, nonché le risorse di cui all'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018, le risorse di cui all'art.79 comma 1 lettere b) e d) e comma 1-bis e le risorse "una tantum" di cui all'art.79 comma 1 lettera b) non rientrano nel limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 comma 2.

Ritenuto, anche in adesione degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale, di concordare per una decurtazione del fondo per € 5.800,00 onde garantire risorse da attribuire al

personale con incarichi di E.Q., al personale dirigente e da destinare al finanziamento del servizio dei buoni pasto, pur garantendo il rispetto dei vincoli delle risorse a bilancio e del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 comma 2, si propone al Responsabile del Servizio la determinazione delle risorse per la contrattazione decentrata del personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 come segue:

Fondo risorse decentrate parte stabile	importo lordo	€	17.731,12
Decurtazione una tantum		€	5.800,00
	Importo netto finale	€	11.931,12
Fondo risorse decentrate parte variabile	importo	€	338,00
Fondo risorse decentrate		€	12.269,12

2. CCNL 2019-2021 ART.80 – FONDO RISORSE DECENTRATE: UTILIZZO

Le risorse da destinare alla contrattazione collettiva decentrata risultano così costituite:

Fondo risorse decentrate parte stabile	importo lordo	€	17.731,12
Decurtazione una tantum		€	5.800,00
	Importo netto finale	€	11.931,12
Fondo risorse decentrate parte variabile	importo	€	338,00
Fondo risorse decentrate		€	12.269,12

Le risorse di cui sopra vengono così destinate:

- risorse stabili:	€	11.931,12
Differenziali di progressioni economiche:	€	9.616,38
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€	1.334,10
Premi collegati alla performance individuale	€	400,00
Totale destinazione erogata	€	11.350,48
<i>economie di bilancio</i>	€	580,64
- risorse variabili:	€	338,00
Fondo straordinario	€	300,00
<i>economie di bilancio</i>	€	38,00
Totale destinazione risorse	€	11.650,48

Totale economia di bilancio € **618,64**

3. INTESE CONTRATTUALI

Le parti convengono sui seguenti elementi:

1) Personale con incarichi di E.Q.

Destinazione alle retribuzioni di posizione e risultato € 22.500,00

2) Servizio buoni pasti al personale dipendente

Destinazione al finanziamento dei buoni pasto € 500,00

3) Rispetto del limite di spesa per la contrattazione decentrata

Si concorda, anche ai fini del rispetto complessivo del limite delle spese da contrattazione decentrata dell'Ente, di riservare un importo massimo di € 2.000,00 (rientrante nel limite della contrattazione decentrata di cui al presente accordo) al personale dirigente.

4) Progressioni economiche all'interno delle aree

Si concorda che nel corso dell'anno 2023 non verranno avviate procedure per progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e si prende atto che nel bilancio 2024-2026 in fase di approvazione sono state allocate risorse per avviare due procedure, di cui una nell'anno 2024.

Letto, confermato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

Dr.ssa Cirigliano Carmen

firmato in originale

Dr. Fontana Paolo

firmato in originale

La Delegazione Sindacale

Dr. Francesco Orlandi (FP CGIL di Novara)

firmato in originale