



COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"
PROVINCIA DI NOVARA

CONTRATO INTEGRATIVO DECENTRATO

COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI

ANNO 2018

VALIDITA' SINO AL 31.12.2018

Art 1 – COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE E PERIODO DI VALIDITA'

Il giorno ~~QUATTORDICI~~ del mese di dicembre, presso la sede Municipale di Sozzago, Piazza Bonola 1, l'Organo comunale di Valutazione della performance, nella persona del Segretario Comunale, Dr. Aina Paolo, la delegazione sindacale composta dalle organizzazioni sindacali territoriali rappresentate dalla Dott. Francesco Orlandi (FP CGIL di Novara) e della RSU Dr. Paolo Fontana, si sono riuniti per la stipulazione definitiva del contratto decentrato per i dipendenti non dirigenti del Comune di Sozzago con contratto a tempo indeterminato.
Tale contratto avrà validità fino al 31.12.2018.

Le parti concordano e condividono di effettuare lo stralcio economico ai sensi del previgente contratto collettivo nazionale di comparto relativamente all'anno 2018 e si impegnano a sottoscrivere nuovo contratto decentrato normativo-economico a valere per il triennio 2019-2021.

Art 2 – PROCEDURA PER AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Premesso che:

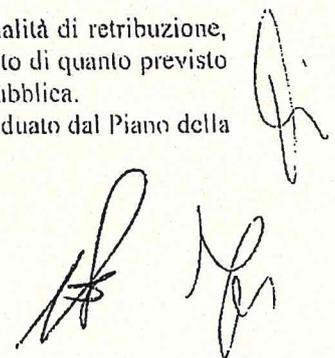
- le parti hanno sottoscritto congiuntamente l'accordo per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 in data 26.11.2018, accordo certificato con parere favorevole dall'Organo di Revisione in data 27.11.2018;
- le parti hanno sottoscritto congiuntamente in data 28.11.2018 la preintesa contrattuale per la determinazione degli impieghi del Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018, certificata con parere favorevole dell'Organo di Revisione in data 29.11.2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.37 in data 30.11.2018, eseguibile. l'Organo comunale di Valutazione della Performance, nella persona del Segretario Comunale, è stato autorizzato a firmare in nome e per conto del Comune di Sozzago il contratto integrativo decentrato per il personale dipendente non dirigente, per l'anno 2018, secondo le risultanze del fondo costituito in data 26.11.2018 e della preintesa firmata in data 28.11.2018.

Art 3 – SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE E FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

L'Ente ha adottato un sistema di valutazione delle performance, come da piano delle performance allegato.

La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione, sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio, nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente, in materia di contenimento della spesa pubblica.

La valutazione dei responsabili del servizio spetta all'organo individuato dal Piano della Performance.



Art 4 – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Si dà atto che il fondo per la contrattazione decentrata ha risorse stabilmente costituite sufficienti per le progressioni orizzontali in essere.

I criteri e le competenze per le progressioni orizzontali sono quelli definiti dall'art.74 ter del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica, approvato con Deliberazione della G.C. n.120 del 13.12.2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 5 - DESTINAZIONE FONDO ANNO 2018

Il Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018 viene destinato:

- differenziali progressioni orizzontali acquisite in anni precedenti: € 5.905,33;
- indennità di comparto: € 1.126,80.

Totale risorse destinate: € 7.032,13.

Si concorda che le risorse stabili non destinate pari ad € 1.741,50 sono rinviate alla contrattazione decentrata per l'anno 2019.

Si concorda di destinare ad economia di bilancio le risorse variabili costituite in € 1.741,58.

Art 6 – COMPENSO PER PRESTAZIONE DI LAVORO STRAORDINARIO

Si prende atto che gli attuali dipendenti del Comune di Sozzago sono tutti titolari di posizione organizzativa, la cui indennità assorbe anche il lavoro straordinario eventualmente prestato.

Art 7 – RISORSE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE- EXTRA FONDO

Per l'esercizio 2018 si dà atto che risultano vigenti i seguenti incarichi di posizioni organizzative:

Responsabile Servizio Finanziario e altri: Dr. Fontana Paolo

Con attribuzione di un'indennità di posizione annua (per 13 mensilità) di € 7.800,00

Responsabile Servizi Demografici e altri: Rag. Gamoletti Nicoletta

Con attribuzione di un'indennità di posizione annua (per 13 mensilità) di € 7.800,00

Si dà atto che, a norma di legge, il lavoro straordinario prestato in occasione di consultazioni elettorali può essere erogato, previa autorizzazione, anche ai titolari di posizione organizzativa in aggiunta all'indennità di risultato e che in caso di ulteriori consultazioni elettorali durante l'anno 2018 si provvederà conseguentemente a norma di legge.



Si dà atto che con impegno di spesa a valere sul bilancio 2018-2020, competenza e cassa 2018 è stata erogata l'indennità di risultato per l'anno 2017 pari al 25% dell'indennità di posizione a favore dei seguenti responsabili di servizio:
Responsabile Servizio Finanziario e altri: Dr. Fontana Paolo
Responsabile Servizi Demografici e altri: Rag. Gamoletti Nicoletta

Art 8 – BUONI PASTO– EXTRA FONDO

Le parti concordano di valutare, nei limiti delle risorse che saranno disponibili nel bilancio 2019, l'introduzione dei buoni pasto a favore del personale dipendente in sede di prossima contrattazione decentrata integrativa.

Art 9 – ALLEGATO

Viene allegato al presente *contratto*, per costituirne parte sostanziale ed integrante, il Piano delle performance dell'Ente, anno 2018.

SOTTOSCRIZIONE

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organo Comunale di Valutazione
Segretario Comunale
Dr. Aina Paolo

La Delegazione Sindacale
Dr. Francesco Orlandi (IP CGIL di Novara)

Dr. Paolo Fontana (RSU)