



COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ART.4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999 E SUCCESSIVI., IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	20.10.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Organo Comunale di Valutazione: Dr. Aina Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL Firmatarie del contratto FP CGIL – Dott. Orlandi Francesco FP CGIL – Dr. Fontana Paolo (RSU)
Soggetti destinatari	Personale dipendente (non dirigente)
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate. Sistema di valutazione del personale. Progressioni orizzontali.
Rispetto dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001	Intervento dell'Organo di controllo interno. E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 08.10.2015

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009? Sì, in data 15.01.2015
	E' stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs.150/2009? Sì, per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni: Nessuna	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa personale dipendente (esclusa la dirigenza, non presente nell'amministrazione) sono riportate all'art. 4 del CCNL 01.04.1999 e successivi CCNL. In particolare, annualmente, vengono contrattati i criteri di distribuzione e utilizzo delle risorse finanziarie destinate al trattamento accessorio. La contrattazione si svolge nel rispetto dei vincoli risultanti dai CCNL ai sensi dell'art.4 comma 5 del CCNL 01.04.1999.

Art.1 – Costituzione della delegazione trattante e indicazione della validità per l'anno 2015.

Art. 2 – Procedura per autorizzazione alla sottoscrizione.

Art. 3 – Criterio per la costituzione del fondo.

Art.4 – Indicazione della mancata costituzione del fondo per la retribuzione del lavoro straordinario per mancanza di soggetti.

Art.5 – Indicazione dell'entità delle risorse previste a bilancio per i titolari di posizione organizzativa, nei limiti previsti dalla normativa.

Art.6 – Indicazione del sistema di valutazione del personale adottato e fondo produttività collettiva.

Art.7 – Progressioni orizzontali.

Art.8 – Indicazione dell'utilizzo delle risorse decentrate, con indicazione della quota per indennità di comparto e della quota per le progressione orizzontali in essere e proposte.

Art.9 – Richiamo agli allegati, ovvero la tabella di costituzione ed utilizzo delle risorse decentrate e il Piano della Performance dell'ente per l'anno 2015.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse complessive del fondo risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

TOTALE FONDO PARTE STABILE	€ 8.556,53
-----------------------------------	-------------------

Indennità di comparto	€ 1.127,00
Fondo progressioni orizzontali	€ 4.042,18
Trascinamento a fondo 2016	€ 3.387,35
TOTALE	€ 8.556,53

TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	€ 5.650,89
-------------------------------------	-------------------

Economia di bilancio	€ 2.400,00
Trascinamento a fondo 2016	€ 3.250,89
TOTALE	€ 5.650,89

Quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse parte stabile e parte variabile:

PARTE STABILE	
Indennità di comparto	€ 1.127,00
Fondo progressioni orizzontali	€ 4.042,18
Trascinamento a fondo 2016	€ 3.387,35
Totale utilizzo parte stabile	€ 8.556,53
PARTE VARIABILE	€ 5.650,89
Economia di bilancio	€ 2.400,00
Trascinamento a fondo 2016	€ 3.250,89
Totale utilizzo parte variabile	€ 5.650,89
TOTALE RISORSE ANNO 2015	€ 14.207,42

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano le metodologie di valutazione che sono state definite con l'adozione, ai sensi dell'art.7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, del Piano della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

L'Organo comunale di valutazione della Performance, alla presenza della delegazione sindacale, ha provveduto alla valutazione dei dipendenti comunali, secondo i dieci parametri individuati dall'art.74 ter del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi

e dotazione organica, (approvato con Deliberazione della G.C. n.120 del 13/12/2000) proponendo la seguente progressione orizzontale:

Dipendente a tempo indeterminato Fontana Paolo, categoria giuridica D3: categoria economica attuale 3, progressione proposta in categoria economica 4;

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Amministrazione non obbligata alla redazione del piano esecutivo di gestione; contratto decentrato integrativo coerente con le previsioni di bilancio e con i programmi/progetti che compongono la Relazione previsionale e programmatica approvata dal Consiglio comunale in data 13.04.2015, con deliberazione n.8.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Sozzago, li 30.10.2015

Il Revisore dei Conti
(D.ssa Ferruzzi Elena)

Elena Ferruzzi



Il Segretario Comunale
(Dr. Aina Paolo)

Paolo Aina