



COMUNE DI SOZZAGO

DETERMINAZIONE

N.29 DEL 09.02.2026

OGGETTO: Presa d'atto dimissioni di Funzionario Area Elevate Qualificazioni.

L'anno duemilaventisei addì nove del mese febbraio nella residenza municipale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che la dipendente *omissis*, con istanza registrata al protocollo in data 05/11/2025, al n. 3947/2025, ha rassegnato le dimissioni con collocamento a riposo a decorrere dal 01/03/2026, disponendo dei requisiti per la pensione di anzianità.

Richiamati:

- l'art. 27-quater, comma 2, del CCNL del 6.07.1995, e successive modifiche ed integrazioni in forza del quale: “(...) *in caso di dimissioni, il dipendente deve darne comunicazione scritta all'Amministrazione, rispettando i termini di preavviso* (...)”;
- l'art. 39 del CCNL del 6.07.1995, come sostituito ed integrato dall'art. 7 del CCNL integrativo del 13.05.1996, che prevede ai commi 1 e 2 che, in tutti i casi in cui il contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso, i relativi termini sono fissati come segue:
 - due mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni
 - tre mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;
 - quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni e che in caso di dimissioni del dipendente i termini di preavviso di cui sopra sono ridotti alla metà.

Dato atto che il termine di preavviso risulta rispettato dalla succitata dipendente.

Ritenuto di concedere il diritto al godimento delle ferie arretrate e non godute anche nel periodo di preavviso.

Ritenuto di prendere atto delle dimissioni della dipendente Sig.ra Gamoletti Nicoletta e di collocarla a riposo con diritto a pensione anticipata per il raggiungimento dei termini previsti dalla legge a decorrere dall' 1 marzo 2026 (ultimo giorno di servizio 28.02.2026), fatto salvo diverse ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS.

Visto che la detta dipendente, in base agli atti d'ufficio, alla data dell'effettivo collocamento a riposo, avrà maturato, salvo ulteriori risultanze, i seguenti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza:

Servizi	Periodo	Servizio utile
---------	---------	----------------

Comune di Sozzago	Dal 01.03.1984 al 28.02.2026	42 anni
Ricongiunzione art. 2 L 29/79		2 mesi, 23 giorni
Totale servizio alla cessazione		42 anni, 2mesi, 23 giorni

Visto il decreto legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito, con modificazioni, con legge 22 dicembre 2011, n. 214;

Vista la circolare INPS n. 54/2016 inerente le modalità di presentazione della domanda e della liquidazione del trattamento di pensione;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto delle dimissioni con richiesta di collocamento a riposo, della dipendente di ruolo *omissis*, con effetto dal 01.03.2026 (ultimo giorno di servizio: 28/02/2026).
2. Di attivare la procedura necessaria ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, preso atto che ricorrono i requisiti prescritti per il diritto alla pensione anticipata ordinaria.
3. Di dare atto che alla data del 01.03.2026 si renderà vacante e disponibile nr. 1 posto di "Funzionario E.Q." ex Cat. D, nel Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028.
4. Di inviare al dipendente interessato la comunicazione circa la presa d'atto delle dimissioni delle stesse, nell'esercizio del potere del privato datore di lavoro di cui all'art. 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.
5. Di prendere atto che con il presente provvedimento il sottoscritto Responsabile del Servizio assume il ruolo di Responsabile del Procedimento.

Il Responsabile del Servizio
(Dr. Rotondo Francesco)
firmato digitalmente