



COMUNE DI SOZZAGO

DETERMINAZIONE N.84 DEL 21.05.2025

OGGETTO: Valutazione della Performance per l'anno 2024 al Segretario Comunale, ai dipendenti titolari di incarichi di E.Q. e ai non titolari.

L'anno duemilaventicinque, addì ventuno del mese di maggio, nella residenza municipale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che l'articolo 80 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022, demanda alla contrattazione integrativa la disciplina, nell'ambito delle risorse decentrate rese annualmente disponibili, dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Richiamata la Determinazione del Responsabile del Servizio Personale n.34 del 09.04.2024, relativa alla costituzione del fondo di risorse decentrate 2024 e relativo parere del Revisore dei Conti n.5 del 10.04.2024.

Viste le Deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 9 del 01.03.2024 di approvazione il PIAO 2024-2026, nel cui ambito sono stati fissati gli obiettivi di performance per l'anno 2024;
- n.13 del 09.04.2024 di approvazione della metodologia di valutazione.

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente non dirigente del Comune di Sozzago anno 2023-2025 parte economica anno 2024.

Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è il Segretario Comunale.

Preso atto che la valutazione della Performance del Segretario Comunale è di competenza del Sindaco.

Viste le schede di valutazione della Performance per l'anno 2024 del Segretario Comunale, dei dipendenti titolari di incarichi di E.Q. e dei dipendenti non titolari di incarichi di E.Q. redatte sulla base delle indicazioni della citata deliberazione n.9/2024.

Ritenuto di provvedere al pagamento delle relative competenze del personale dipendente, così come specificato nell'allegato prospetto che non costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Visto il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 18.12.2024.

Ritenuto dover procedere alla liquidazione delle spettanze.

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Acquisito, ai sensi dell'art.147-bis comma 1 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, il parere favorevole di regolarità contabile e di attestazione della copertura finanziaria e della corretta imputazione della spesa.

Visti il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

D E T E R M I N A

1. Di approvare le schede di valutazione della Performance del Segretario Comunale e del personale dipendente per l'anno 2024, allegate alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di corrispondere ai dipendenti in servizio nell'anno 2024 la retribuzione di risultato e il premio di produttività individuale spettanti per l'anno 2024 secondo le risultanze delle schede di valutazione.
3. Di impegnare la spesa di € 3.000,00 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Macroaggregato 1 del Bilancio 2025-2027, competenza e cassa 2025.
4. Di impegnare la spesa di € 3.000,00 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 1 del Bilancio 2025-2027, competenza e cassa 2025.
5. Di impegnare la spesa di € 720,00 alla Missione 1 Programma 7 Titolo 1 Macroaggregato 1 del Bilancio 2025-2027, competenza e cassa 2025, con finanziamento tramite FPV.
6. Di impegnare ai corrispondenti capitoli (macroaggregati 1 e 2) le spese per gli oneri previdenziali ed IRAP conseguenti.
7. Di trasmettere la scheda di valutazione del Segretario Comunale al Comune di Trecate, capoconvenzione della Convenzione di Segreteria Trecate-Sozzago, attiva nel periodo 01.01.2024-31.08.2024.
8. Di disporre che gli allegati non vengano pubblicati essendo prevalente l'interesse della tutela della privacy rispetto agli obblighi di trasparenza.
9. Di disporre la pubblicazione dei dati aggregati nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'ente.

Il Responsabile del Servizio
(Francesco Rotondo)
firmato digitalmente