



COMUNE DI SOZZAGO

DETERMINAZIONE N.91 DEL 07.07.2023

OGGETTO: Segreteria Comunale Convenzionata. Liquidazione indennità di risultato anno 2022 al Segretario Comunale – quota a carico del Comune di Sozzago.

L'anno duemilaventitré addì sette del mese di luglio nella residenza municipale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso:

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15.05.2020, è stata approvata tra i Comuni di Trecate e Sozzago una convenzione per lo svolgimento in forma associata del servizio di segreteria, con decorrenza 01.07.2020, per anni quattro;
- che l'art.9 della Convenzione tra i Comuni di Trecate (capoconvenzione) e Sozzago prevede che tutte le spese concernenti l'Ufficio di Segreteria, fatte salve quelle di esclusivo interesse di un singolo comune, sono per l'80 % a carico del Comune di Trecate e per il 20 % a carico del Comune di Sozzago;
- che, con Decreto Sindacale n.6 in data 01.07.2020 al Segretario Comunale, dr.ssa Cirigliano Carmen, è stata conferita la responsabilità del servizio di gestione del personale del Comune di Sozzago, attribuendo ad essa tutte le prerogative connesse al ruolo;
- che con il medesimo atto sindacale la Dott.ssa Carmen Cirigliano è stata nominata "Organismo Indipendente di valutazione della performance" "OIV" come disciplinato dall'art.11 bis del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica;
- che la valutazione del Segretario Comunale è demandata al Sindaco.

Vista la Relazione sulla Performance 2022 redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 23.06.2023 ed approvata dalla Giunta Comunale di Sozzago con deliberazione n.20 in data 04.07.2023.

Visto il Decreto Sindacale n.5/2023 del 23.06.2023 ad oggetto: "Valutazione della Performance del Segretario Generale Dott.ssa Cirigliano Carmen" con la quale il suddetto Segretario ha ottenuto una valutazione di "ottimo", con il riconoscimento a titolo di indennità di risultato dell'importo massimo consentito dalle normative, ovvero il 10% del monte salari, nel limite che consenta il rispetto del limite delle risorse decentrate destinate nell'anno 2016.

Visto l'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 che stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Viste le pronunce consolidate delle Sezioni Regionali della Corte dei Conti, ed in particolare il parere 116/2018/PAR della Sezione Regionale di controllo per la Lombardia, secondo cui rientrano nel campo di applicazione del limite previsto dal D.Lgs. 75/2017 anche le risorse relative al trattamento economico del Segretario Comunale.

Richiamato il decreto sindacale n.2/2022 del 27.07.2022, con il quale il Sindaco:

- prendeva atto delle modalità di calcolo delle risorse accessorie destinate al Segretario Comunale indicate dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.25 del 10 giugno 2022 ad oggetto: "Il conto annuale 2021 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165" ed in particolare che fra le voci da considerare ai fini della verifica del limite di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 rientrano la "Retribuzione di posizione", ancorché definita dal CCNL di categoria, la "Maggiorazione retribuzione di posizione", il "Galleggiamento retribuzione di posizione" e la "Retribuzione di risultato" e che il confronto fra le risorse dell'anno 2016 e quelle dell'anno 2021 debba essere fatto "a parità di retribuzione accessoria complessivamente spettante al segretario" con algoritmi contabili idonei a sterilizzare gli effetti delle eventuali mutate quote partecipative alle convenzioni, che determinerebbero, ad avviso della Ragioneria Generale dello Stato, effetti irragionevoli sia dal punto di vista normativo che dal punto di vista logico-sistemico;
- prendeva atto che il limite relativo al trattamento accessorio ex art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 è riferito alla totalità del personale di ciascuna pubblica amministrazione, ovvero alle tre macrocategorie individuate dalla Circolare n.25/2022, Segretario Comunale, Personale Dirigente (figura non presente presso il Comune di Sozzago) e Personale non dirigente;
- riteneva di dover porre in essere azioni atte a limitare la spesa accessoria relativa al personale, onde farla rientrare nel limite del corrispondente importo determinato per l'anno 2016, calcolato con le modalità e la tolleranza contabile indicata nella Circolare n.25/2022 ed in particolare decretava di non riconoscere la "maggiorazione alla retribuzione di posizione" di cui all'art.41 comma 4 del CCNL 1998-2001, revocando quanto decretato in data 12/2020 del 18.09.2020, per carenza del presupposto delle risorse disponibili nel rispetto della capacità di spesa e rinviava la determinazione dell'importo massimo a carico del Comune di Sozzago finalizzato all'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022 a successivo provvedimento.

Accertato che nell'anno 2016 al Segretario Comunale erano state destinate le risorse per € 18.530,23, così distinte:

- retribuzione di posizione per € 7.837,57;
- maggiorazione retribuzione di posizione: € 3.253,64;
- retribuzione di risultato: € 7.439,02.

Verificato che, ai sensi della Circolare n.25/2022 il limite di spesa per il trattamento accessorio, quantificato in base alla percentuale di partecipazione alla Convenzione di Segreteria nell'anno 2022 (20%) è pari ad € 3.706,05, con un incremento massimo ammissibile non oltre € 1.000,00 per complessivi € 4.706,00.

Vista la nota (agli atti) protocollata al n.3426 del 04.10.2022 del Segretario Comunale ad oggetto: "Richiesta di revisione", con la quale veniva richiesto di rideterminare il limite del salario accessorio applicando l'esclusione sancita dall'art.11 del D.Lgs. 11/2018 secondo il quale si escludono dal limite di cui al decreto 75/2018 gli incrementi successivamente riconosciuti dai contratti collettivi dei dipendenti pubblici.

Preso atto che in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, applicabile ai Segretari Comunali, che ha rideterminato la retribuzione di posizione spettante ai Segretari della categoria di appartenenza del Segretario Comunale di Sozzago, con un incremento di € 415,55, corrispondente ad € 83,11 per la quota di competenza del Comune di Sozzago.

Richiamati gli atti con le quali risultano stanziati risorse per il personale dipendente nel limite del corrispondente valore dell'anno 2016 (al netto delle voci escluse per legge).

Richiamate le determinazioni n.52 del 15.04.2022, n.104 del 25.07.2022, n.140 del 06.10.2022 e n.215 del 29.12.2022 con le quali venivano liquidate le quote di spettanza del Comune di Sozzago al Comune di Trecate relative ai trimestri 1°, 2°, 3° e 4° dell'anno 2022, in base alle note all'uopo trasmesse dal Comune di Trecate, con indicazione distinta delle voci di spesa, incluse quelle rientranti nelle fattispecie di "risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale" secondo le indicazioni della Circolare ministeriale richiamata (Circolare n.25/2022).

Preso atto che al trattamento accessorio del Segretario Comunale, relativamente alla quota a carico del Comune di Sozzago, sono state destinati € 3.200,00 per retribuzione di posizione (pari al 20% della retribuzione annua di € 16.000,00) ed € 977,29 per maggiorazione della retribuzione di posizione.

Verificata pertanto la possibilità di destinare € 500,00 alla retribuzione di risultato del Segretario Comunale rientrando nel limite come calcolato dalla Ragioneria Generale dello Stato (20% delle risorse destinate nel 2016 con una "tolleranza" in eccesso di € 1.000,00).

Preso altresì atto che dalla lettura della Circolare n.23 dell'8 giugno 2023 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico, Uffici III, XIV, ad oggetto: "Il Conto annuale 2022 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165" ed in particolare delle pagine da 256 a 261 dell'Allegato, dedicate in particolare ai Fondi per la contrattazione integrativa della figura del Segretario comunale e provinciale, non si rilevano differenze interpretative rispetto a quanto indicato nella Circolare n.25/2022, per quanto di interesse per il presente atto.

Visto il TUEL D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DETERMINA

1) Di quantificare le risorse destinate al trattamento accessorio del Segretario Comunale per l'anno 2022 in € 4.677,29, così distinte:

- retribuzione di posizione per € 3.200,00
- maggiorazione retribuzione di posizione: € 977,29;
- retribuzione di risultato: € 500,00.

2) Di dare atto che le risorse destinate al trattamento accessorio del Segretario Comunale, unitamente a quelle del personale dipendente, rientrano nel limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, secondo le indicazioni delle Circolari n.25/2022 e n.23/2023, ovvero nel limite proporzionato delle analoghe risorse destinate nell'anno 2016 con una tolleranza in

eccesso massima di € 1.000,00.

3) Di comunicare al Comune di Trecate per quanto di competenza le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2022.

4) Di trasmettere il presente atto al Segretario Comunale per opportuna conoscenza.

5) Di disporre la pubblicazione nel sito istituzionale, nella Sezione Amministrazione trasparente, Performance.

Il Responsabile del Servizio
F.to (Fontana Paolo)

=====
VISTO di regolarità contabile:

Ai sensi dell'art.147-bis comma 1 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della presente determinazione.

Sozzago, li 07.07.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to (Fontana Paolo)