



## COMUNE DI SOZZAGO

### DETERMINAZIONE N.44 DEL 24.03.2023

**OGGETTO: Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022.**

L'anno duemilaventitré addì ventiquattro del mese di marzo nella residenza municipale

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dato atto che con Decreto Sindacale n.6/2020 del 01.07.2020 la sottoscritta è stata individuata come Responsabile del Servizio di Gestione del Personale del Comune di Sozzago, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente.

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione."

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)".

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

<b>Precedente Sistema di Classificazione</b>	<b>Nuovo Sistema di Classificazione</b>
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	Area degli Istruttori

Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	Area degli Operatori Esperti
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	Area degli Operatori

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente.

Assunto che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A".

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni.

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali.

Assunto che per effetto di quanto stabilito dall'articolo 78 comma 1 del CCNL, per il quale al personale in servizio al 1° aprile 2023 reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema come sopra indicato è attribuito, in prima applicazione:

- a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.312,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31

- b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019-2021, che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

Richiamato l'art. 13 comma 3 del CCNL 16.11.2022 il quale stabilisce che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del citato CCNL sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.

Preso atto che, fra il personale dipendente dell'Ente risultano in essere i seguenti due incarichi di posizione organizzativa con scadenza al 31.12.2024:

Fontana Paolo: Servizi Finanziari, Servizio Tributi, Servizi Socio-culturali

Gamoletti Nicoletta: Servizi Demografici (Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Leva), Servizi Cimiteriali.

#### D E T E R M I N A

1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto, in particolare:

Dipendente Fontana Paolo:

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Profilo professionale: *Specialista in attività amministrative e contabili*

Incarico di EQ: Servizi Finanziari, Servizio Tributi, Servizi Socio-culturali

Dipendente Gamoletti Nicoletta:

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Profilo professionale: *Specialista in attività amministrative e servizi demografici*

Incarico di EQ: Servizi Demografici (Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Leva), Servizi Cimiteriali

2) Di prendere atto che la Dotazione Organica (approvata con deliberazione n.9 del 21.03.2023) del Comune di Sozzago prevede altresì un posto vacante in Categoria C) che a far data dal 1° aprile 2023 verrà inquadrata nell'Area degli Istruttori – Profilo professionale: *Istruttore amministrativo contabile*.

3) Di prendere atto che a far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022.

4) Di prendere atto che il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, viene mantenuto a titolo di differenziale stipendiale.

5) Di dare atto che ai sensi dell'art.79 comma 1-bis del CCNL 16.11.2022 dovrà confluire nella parte stabile di cui al comma 1 del citato articolo la quota di risorse corrispondente

alle differenze stipendiali tra D3 e D1 relativamente ad n.1 dipendente appartenente ad un profilo professionale a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

6) Di dare atto che l'Ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

7) Di trasmettere a tutti i dipendenti dell'Ente ed alle organizzazioni sindacali ivi rappresentate il presente atto.

8) Di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sozzago, nella Sezione "Amministrazione trasparente", Sottosezione di primo livello "Personale", sottosezione di secondo livello "Dotazione organica".

Il Responsabile del Servizio di Gestione del Personale  
F.to (Dr.ssa Cirigliano Carmen)