



**COMUNE DI SOZZAGO**  
PROVINCIA DI NOVARA

Delib.n. 25

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023. Capacità assunzionali.

L'anno duemilaventi addì otto del mese di luglio alle ore 08,00 convocata nei modi prescritti,

Fatto l'appello nominale, risultano:

		Presente	Assente
Zucco Carla	Sindaco	si	
Andreoletti Giovanni	Vicesindaco	si	
Rosina Ambrogio	Assessore	si	
	<b>Totali n.</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Riconosciuto il numero legale degli Assessori l'Avv. Zucco Carla nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023. Capacità assunzionali.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n.24 del 27.12.2019 all'oggetto: "Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022", che comprende anche la "Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022" con i piani occupazionali per gli anni 2020, 2021 e 2022, che indicano come non possibile programmare assunzioni a tempo indeterminato nel periodo di riferimento.

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere rivisto in relazione alle nuove disposizioni introdotte dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, che prevedono un valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, dato dal rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, per poter effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Richiamati:

- la legge n. 160/2019, di modifica dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, per adeguarlo all'accordo Conferenza Stato-Città e Autonomie Locali del 11/12/2019;
- l'accordo Conferenza Stato-Città e Autonomie Locali del 30/01/2020 in merito alla decorrenza del DPCM dal 20 aprile 2020;
- il D.L. n. 162/2019 (milleproroghe), convertito in legge n. 8/2020, in cui viene modificato ulteriormente l'art. 33 del D.L. n. 34/2019.

Visto il Decreto 17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. n.108 del 27.04.2020, della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con il quale si dà attuazione concretamente all'art. 33 del D.L. 34/2019, in conseguenza delle disposizioni e accordi precedenti, non abrogando né disapplicando le norme vigenti.

Considerato che il suddetto DPCM individua le facoltà di assunzione a tempo indeterminato per i Comuni dall'anno 2020, non abolendo i limiti di spesa del personale definiti dall'art. 1, commi 557- quater e 562 della legge n. 296/2006 (ovvero il limite degli anni 2011-2013), nonché i limiti riferiti all'anno 2009 per le assunzioni a tempo determinato.

Considerato che, secondo le disposizioni del DPCM suddetto, il "valore soglia" del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti per i Comuni tra 1000 e 1999 abitanti, fascia in cui rientra il Comune di Sozzago, è pari al 28,60%, e che i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato secondo percentuali massime annuali, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto del suddetto valore soglia nonché degli equilibri di bilancio.

Richiamato altresì l'art. 5, comma 2, del DPCM 17/03/2020, che prevede che i Comuni possano utilizzare, per il periodo 2020-2024, le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali di cui sopra, fermo restando il limite del valore soglia, dei piani triennali dei fabbisogni e del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio.

Ritenuto pertanto di dover individuare la corretta collocazione del Comune di Sozzago rispetto a quanto indicato dal D.M. 17 marzo 2020, ai fini di un'eventuale revisione del piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e di una predisposizione del piano 2021-2023 in coerenza con

le norme individuate nel citato decreto, da inserire, quale parte integrale e sostanziale nel predisponendo DUP 2021-2023.

Preso atto che l'ultimo rendiconto approvato alla data di entrata in vigore del D.M. 17 marzo 2020 era riferito all'esercizio 2018.

Preso atto che con deliberazione n.2 del 15 maggio 2020 il Consiglio Comunale di Sozzago ha approvato il Rendiconto dell'esercizio 2019.

Ritenuto, ai fini della determinazione dell'esatta collocazione del Comune di Sozzago di verificare la situazione sia riferita all'esercizio 2018 che all'esercizio 2019 considerando rispettivamente l'esercizio 2018 e quello 2019 ai sensi dell'art.2 comma 1 lettera a), e i trienni 2016/2018 e 2017/2019 ai sensi dell'art.2 comma 1 lettera b).

Vista l'allegata tabella riportante i calcoli per la determinazione del valore soglia, delle percentuali come definiti dal D.M. 17 marzo 2020.

Accertato che il Bilancio di previsione 2020-2022, approvato dal Consiglio Comunale in data 27.12.2019, con deliberazione n.25, non consente assunzioni a tempo indeterminato né determinato, non essendo previsti stanziamenti aggiuntivi rispetto a quelli a copertura dei costi per il personale in organico, a scavalco o in convenzione e pertanto il piano assunzionale vigente, che non contempla assunzioni, non possa essere modificato.

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile.

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti.

Con voti unanimi espressi in forma palese

#### DELIBERA

- 1) Di prendere atto della quantificazione delle capacità assunzionali dell'ente, sintetizzata nell'allegato A) alla presente deliberazione, dalla quale si evince che il Comune di Sozzago si situa al di sotto del "valore soglia" individuato con DPCM 17/03/2020, pertanto è possibile incrementare, in via teorica, la spesa di personale.
- 2) Di dare atto che né in sede di approvazione del bilancio, né in sede di assestamento dello stesso, documenti già approvati dal Consiglio Comunale, è stato previsto lo stanziamento di risorse per assunzioni nell'anno 2020, né si ritiene possibile provvedere con variazioni.
- 3) Di approvare il "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023" allegato B), per il successivo inserimento del DUP 2021-2023 e la sua presentazione al Consiglio Comunale per la definitiva approvazione.
- 4) Di dichiarare, con successiva separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, stante la necessità di provvedere con i successivi adempimenti.

Letto approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to (Zucco Avv. Carla)

.....

IL SEGRETARIO  
F.to (Cirigliano dr.ssa Carmen)

.....

Data 08.07.2020

---

Attesto che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio comunale on line il 15.07.2020 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

IL VICESEGRETARIO  
F.to (Fontana dr. Paolo)

.....

Data 15.07.2020

---

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA  
F.to (Fontana dr. Paolo)

.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Cirigliano dr.ssa Carmen)

.....

Data 08.07.2020

---