



# COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"

PROVINCIA DI NOVARA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEGLI ANNI 2019-2021 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO (PARTE NORMATIVA)**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	<b>Preintesa: 16/09/2019</b> <b>Contratto: 25/09/2019</b>
Periodo temporale di vigenza	<b>Anni 2019-2021</b>
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> Organo Comunale di Valutazione: Dr. Aina Paolo <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP CGIL <b>Firmatarie del contratto</b> FP CGIL – Dott. Orlandi Francesco FP CGIL – Dr. Fontana Paolo (RSU)
Soggetti destinatari	<b>Personale dipendente (non dirigente)</b>
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contrattazione decentrata – parte normativa.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data 20.09.2019</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. <b>Nessun rilievo.</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì, in data 15.01.2019</b>
		E' stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs.150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>	
Eventuali osservazioni: Nessuna		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa personale dipendente (esclusa la dirigenza, non presente nell'amministrazione) sono:

- 1) Disposizioni generali;
- 2) Risorse decentrate (*rinvio a successivo accordo integrativo annuale*);
- 3) Conciliazione vita-lavoro;
- 4) Personale polizia locale;
- 5) Trattamenti accessori fissati per legge;
- 6) Benessere del personale;
- 7) Permessi, assenze e congedi

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le modalità di quantificazione e di utilizzo delle risorse saranno oggetto di separato accordo fra le parti con cadenza annuale ai sensi dell'art.5 del contratto decentrato.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita di ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La normativa prevista nel contratto è coerente con le previsioni in materia di meritocrazie e premialità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo prevede (art.11) che le parti in sede di contrattazione integrativa definiranno i criteri e il budget da destinare all'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

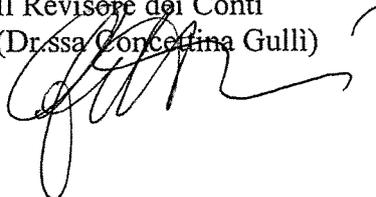
Amministrazione non obbligata alla redazione del piano esecutivo di gestione e comunque non sono specificati nel contratto obiettivi specifici da raggiungere.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Sozzago, li 25.09.2019

Il Revisore dei Conti  
(Dr.ssa Concettina Gulli)



Il Segretario Comunale  
(Dr. Aina Paolo)

