



COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"
PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	25.05.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Organo Comunale di Valutazione: Dr. Caré Giuseppe Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL Firmatarie del contratto FP CGIL – Dott. Orlandi Francesco FP CGIL – Dr. Fontana Paolo (RSU)
Soggetti destinatari	Personale dipendente (non dirigente)
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate. Sistema di valutazione del personale. Progressioni orizzontali.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 12.05.2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009? Sì, in data 27.01.2020
		E' stato approvato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs.150/2009? Sì, per quanto di competenza.	
Eventuali osservazioni: Nessuna		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa personale dipendente (esclusa la dirigenza, non presente nell'amministrazione) sono riportate all'art.7 e seguenti del CCNL 21.05.2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse complessive del fondo risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

TOTALE FONDO PARTE STABILE	€ 8.940,03
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 5.905,33
Indennità di comparto	€ 1.126,80
Incremento risorse per indennità di risultato p.o. (art.7 c.4 CCNL 21/05/2018)	€ 1.900,00
Economia di bilancio	€ 7,90
TOTALE	€ 8.940,03
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	€ 2.441,50
Art.70 ter e 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018	€ 2.441,50
TOTALE	€ 2.441,50

Quadro di sintesi dell'utilizzo delle risorse parte stabile e parte variabile:

PARTE STABILE	
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 5.905,33
Indennità di comparto	€ 1.126,80
Incremento risorse per indennità di risultato p.o. (art.7 c.4 CCNL 21/05/2018)	€ 1.900,00
Economia di bilancio	€ 7,90
Totale utilizzo parte stabile	€ 8.940,03
PARTE VARIABILE	
Art.70 ter e 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018	€ 2.441,50
Totale utilizzo parte variabile	€ 2.441,50
TOTALE RISORSE ANNO 2020	€ 11.381,53

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano le metodologie di valutazione che sono state definite con l'adozione, ai sensi dell'art.7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, del Piano della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

L'Organo comunale di valutazione della Performance, alla presenza della delegazione sindacale, ha provveduto alla valutazione dei dipendenti comunali, secondo i dieci parametri individuati dall'art.74 ter del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica, (approvato con Deliberazione della G.C. n.120 del 13/12/2000).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

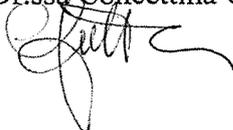
Amministrazione non obbligata alla redazione del piano esecutivo di gestione; contratto decentrato integrativo coerente con le previsioni di bilancio per il triennio 2020-2022 e con il vincolo di contenimento della spesa congiunta Fondo decentrato + Trattamento accessorio personale titolare di posizione organizzativa entro l'analogia somma anno 2016.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Sozzago, li 25.05.2020

Il Revisore dei Conti
(Dr.ssa Concettina Gulli)



Il Segretario Comunale
(Dr. Caré Giuseppe)



