



# COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"  
PROVINCIA DI NOVARA

---

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	<b>20.12.2022</b>
Periodo temporale di vigenza	<b>Anno 2022</b>
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> Segretario Comunale Dr.ssa Cirigliano Carmen <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP CGIL <b>Firmatarie del contratto</b> FP CGIL – Dott. Orlandi Francesco
Soggetti destinatari	<b>Personale dipendente (non dirigente)</b>
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione delle risorse decentrate.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 07.12.2022 (costituzione del fondo) ed in data 15.12.2022 (destinazione delle risorse)
		L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato in data 18.03.2022 come componente del DUP 2022-2024 ed inserito nel PIAO 2022-2024 adottato in data 27.09.2022 con deliberazione della G.C. n.40.
		Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022-2024 è stato adottato con deliberazione della G.C. n.17 del 08.04.2022 ed inserito nel PIAO 2022-2024 adottato in data 27.09.2022 con deliberazione della G.C. n.40.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione già previsti dai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs.150/2009.
Eventuali osservazioni: Nessuna		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa personale dipendente (esclusa la dirigenza, non presente nell'amministrazione) sono riportate all'art.7 e seguenti del CCNL 21.05.2018.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse complessive del fondo risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>FONDO PARTE STABILE</b>	<b>€ 8.940,03</b>
Decurtazione art.7 comma 4 lettera u) CCNL 21/05/2018	€ 1.800,00
Decurtazione art.23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	€ 70,16
<b>Totale parte stabile al netto delle decurtazioni</b>	<b>€ 7.069,87</b>
Progressioni orizzontali già acquisite	€ 5.905,33
Indennità di comparto	€ 1.126,80
Economia di bilancio	€ 37,74
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 7.069,87</b>
<b>FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 7.069,87</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano le metodologie di valutazione che sono state definite con l'adozione, ai sensi dell'art.7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, del Piano della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

L'Organo comunale di valutazione della Performance, ha provveduto alla valutazione dei dipendenti comunali, secondo la metodologia approvata nel Piano della Performance.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Amministrazione non obbligata alla redazione del piano esecutivo di gestione; contratto decentrato integrativo coerente con le previsioni di bilancio per il triennio 2022-2024 e con il vincolo di contenimento della spesa congiunta Fondo decentrato + Trattamento accessorio personale titolare di posizione organizzativa entro l'analoga somma anno 2016.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Sozzago, li 20.12.2022

Il Revisore dei Conti  
F.to (Dr. Ripa Raffaele)

Il Segretario Comunale  
F.to (Dr.ssa Cirigliano Carmen)