



# COMUNE DI SOZZAGO

*"Paese sulle strade delle risaie"*

PROVINCIA DI NOVARA

---

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2025 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO**

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione		27.11.2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte pubblica:</b> Segretario Comunale - Dr. Rotondo Francesco <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FP CGIL <b>Firmatarie del contratto</b> FP CGIL – Dr. Orlandi Francesco RSU - Dr. Fontana Paolo
Soggetti destinatari		<b>Personale dipendente (non dirigente)</b>
Materie trattate nel contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse decentrate.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 04.11.2025 (costituzione del fondo) ed in data 25.11.2025 (destinazione delle risorse)

	controllo interno alla Relazione illustrativa	L'Organo di controllo non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il PIAO 2025-2027 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 28.02.2025; esso comprende la Sotto-sezione 2.2 "Performance".
		Il PIAO 2025-2027 è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 28.02.2025; esso comprende la Sotto-sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza".
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione già previsti dai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009.
		Al PIAO è stato adottato con parere favorevole del RPCT (soggetto che svolge anche l'incarico di OIV).
Eventuali osservazioni: Nessuna		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa personale dipendente (esclusa la dirigenza, non presente nell'amministrazione) sono riportate all'art.7 e seguenti del CCNL 16.11.2022.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse complessive del fondo risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>FONDO PARTE STABILE</b>	<b>€ 26.882,55</b>
Decurtazione una tantum	€ 9.800,00
<b>Totale parte stabile al netto delle decurtazioni</b>	<b>€ 17.082,55</b>
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	€ 1.624,32
Differenziali di progressione economiche storiche	€ 9.616,38
Progressioni economiche dell'esercizio	€ 1.600,00
Premi collegati alla performance individuale	€ 800,00
Personale in convenzione	€ 2.000,00
Welfare integrativo	€ 1.260,00
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>€ 16.900,70</b>
<b>FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 595,62</b>
Compensi ISTAT	€ 595,62
<b>TOTALE</b>	<b>€ 595,62</b>
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 17.496,32</b>
Economia di bilancio	€ 181,85
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 17.678,17</b>

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applicano le metodologie di valutazione che sono state definite con l'adozione, ai sensi dell'art.7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, del Piano della Performance (quale sotto-sezione del PIAO).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

L'Organo comunale di valutazione della Performance, ha provveduto alla valutazione dei dipendenti comunali, secondo la metodologia approvata nel Piano della Performance.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Amministrazione non obbligata alla redazione del piano esecutivo di gestione; contratto decentrato integrativo coerente con le previsioni di bilancio per il triennio 2025-2027 e con il vincolo di contenimento della spesa congiunta Fondo decentrato + Trattamento accessorio personale titolare di posizione organizzativa entro l'analoga somma anno 2016.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Sozzago, li 28.11.2025

Il Segretario Comunale  
f.to (Dr. Rotondo Francesco)