



COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"
PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE DELLA PERFORMANCE

(Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica- Art. 11 ter)

ANNO 2019

Premesso:

- che il Comune di Sozzago si articola in vari servizi, riconducibili ognuno ad un responsabile; ad ogni responsabile possono essere assegnati più servizi comunali;
- che la presente relazione è riferita solo ai dipendenti del Comune di Sozzago, mentre i responsabili di servizi convenzionati e dipendenti di altre amministrazioni comunali sono valutati dalle rispettive amministrazioni di appartenenza.

Preso atto che i responsabili di servizio, titolati di posizione organizzativa, dipendenti del Comune di Sozzago, sono i Sig.ri:

- Rag. Gamoletti Nicoletta, nominata Responsabile dei Servizi Demografici (Anagrafe, Stato Civile, Elettorale, Leva) e dei Servizi Cimiteriali
- Dr. Fontana Paolo nominato Responsabile del Servizio Finanziario, del Servizio Tributi e dei Servizi socio – culturali (per le attività non svolte dal Consorzio CISA Ovest Ticino).

Richiamati il Piano della Performance 2019 adottato in data 15.01.2019 e il Piano della Performance 2020 adottato in data 27.01.2020, con i quali sono indicati i criteri per la valutazione della Performance dell'anno 2019 e la corresponsione dell'indennità di risultato 2020 e stabilito che entro il 30 giugno 2020 l'Organo comunale di valutazione della performance, costituito ai sensi dell'art.11 bis del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica dovrà provvedere alla valutazione dei responsabili, attraverso la redazione della "Relazione sulla Performance" e alla corrispondente erogazione delle retribuzioni di risultato.

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

procede alla valutazione della Performance per l'anno 2019:

Rag. Gamoletti Nicoletta:

Parametro 1: Pesi relativi delle posizioni organizzative:

a) Esperienza maturata in anni di servizio: valutazione 4;

b) Grado di complessità dei servizi assegnati: valutazione 4;

Parametro 2: Indicatori di capacità

- a) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro: valutazione 4;
- b) Precisione ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti assegnati: valutazione 4;
- c) Flessibilità operativa: valutazione 4;
- d) Spirito di collaborazione: valutazione 4;
- e) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna: valutazione 4;

Dr. Fontana Paolo

Parametro 1: Pesi relativi delle posizioni organizzative:

- a) Esperienza maturata in anni di servizio: valutazione 4;
- b) Grado di complessità dei servizi assegnati: valutazione 4;

Parametro 2: Indicatori di capacità

- a) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro: valutazione 4;
- b) Precisione ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti assegnati: valutazione 4;
- c) Flessibilità operativa: valutazione 4;
- d) Spirito di collaborazione: valutazione 4;
- e) Capacità di rapportarsi con l'utenza esterna: valutazione 4;

L'Organismo comunale di valutazione della Performance procede quindi secondo i criteri individuati nel Piano per l'individuazione delle indennità di risultato.

Criterio 1) Individuazione della somma massima stanziata a bilancio, eventualmente incrementata ai sensi dell'art. 7, comma 4 lettera u) del CCNL 21/05/2018 o per altre disposizioni di legge.

Visto il "Contratto integrativo per il personale dipendente non dirigente del Comune di Sozzago, parte economica anno 2019" firmato dalle parti in data 16 ottobre 2019, che stabilisce, tra l'altro, che le risorse destinate alle retribuzioni di risultato sono pari ad € 4.890,00 (di cui 2.990,00 a carico del bilancio ed € 1.900,00 con contestuale decurtazione ex art.7 comma 4 lett. u) del CCNL 21/05/2018).

Visto il Bilancio 2020-2022 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.25 in data 27.12.2020, così come variato dalla Giunta Comunale in sede di riaccertamento ordinario dei residui al 31.12.2019, che include i suddetti stanziamenti nei capitoli di spesa corrente.

Individua la somma massima stanziata a bilancio per le indennità di risultato nella misura di € **4.890,00.**

Criterio 2) Definizione dei pesi relativi alle diverse posizioni organizzative in base al "parametro 1"

Servizi con responsabilità in capo alla Rag. Gamoletti Nicoletta: **4**

Servizi con responsabilità in capo al Dr. Fontana Paolo: **4**

Criterio 3) Attribuzione delle rispettive quote della somma di cui al punto 1) alle posizioni organizzative secondo i pesi individuati nel punto 2)

Rag. Gamoletti Nicoletta: 50% pari a € 2.445,00

Dr. Fontana Paolo 50% pari a € 2.445,00

Criterio 4) Attribuzione dell'indennità di risultato

Rag. Gamoletti Nicoletta: valutazione 4:
indennità pari al 100% dello stanziamento: € 2.445,00

Dr. Fontana Paolo: valutazione 4:
indennità pari al 100% dello stanziamento: € 2.445,00

L'Organismo comunale di valutazione della Performance demanda al Responsabile di Ragioneria di pagare le indennità di risultato secondo quanto liquidato nella presente relazione.

Sozzago, 27.04.2020

L'Organismo comunale di valutazione della Performance
(Il Segretario Comunale)
F.to Dr. Caré Giuseppe
