



COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"
PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e dotazione organica- Art. 11 ter)

ANNO 2022

La sottoscritta Dr.ssa Cirigliano Carmen, nella sua qualità di Organismo indipendente di valutazione della performance,

Visto e richiamato il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi periodo 2022-2024 approvato, quale Allegato n.1 Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 dalla Giunta Comunale in data 27.09.2022 con deliberazione n.40.

Effettuato il monitoraggio sul funzionamento complessivo dei servizi erogati dall'Ente nell'anno 2022, anche attraverso il sistema dei controlli interni previsti dall'art.147 e seguenti del TUEL D.Lgs. 267/2000, in particolare con riferimento ai parametri di valutazione n.1 e 2.

Visti cartellini di presenza nell'anno 2022, in particolare con riferimento al parametro di valutazione n.3.

Viste le certificazioni dei titolari di posizione organizzativa relativamente alla collaborazione dei colleghi, in particolare con riferimento al parametro n.4.

Verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi anche secondo le risultanze del rendiconto dell'anno 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.10 del 27.04.2023.

Dato atto che è stato altresì garantito pienamente il livello di trasparenza delle procedure e della pubblicazione degli atti, richiesto dalle normative vigenti in materia e dalle indicazioni dell'ANAC

procede alla valutazione della Performance per l'anno 2022

CAP 1 – SEGRETARIO COMUNALE

La valutazione del Segretario Comunale, in quanto titolare del ruolo di OIV dell'Ente, viene effettuata dal Sindaco pro tempore.

Il decreto di valutazione verrà riportato nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "Performance" "Relazione sulla performance", unitamente al presente atto.

CAP. 2 – DIPENDENTI COMUNALI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Dr. Fontana Paolo:

Parametro 1) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro: punteggio massimo 4

Indicatore: procedure terminate oltre i termini massimi previsti dalla normativa di riferimento:

Esito della verifica: da 0 a 5%

Punteggio assegnato: 4

Parametro 2) Precisione ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti assegnati: punteggio massimo 4

Indicatore: Atti annullati per errore:

Esito della verifica: da 0 a 5%

Punteggio assegnato: 4

Parametro 3) Flessibilità operativa: punteggio massimo 4

Indicatore: Settimane con orario superiore a 36 ore nell'anno:

Esito della verifica: oltre 5

Punteggio assegnato: 4

Parametro 4) Spirito di collaborazione: punteggio massimo 3

Indicatore: Ore dedicate all'istruttoria di atti di altro responsabile

Esito della verifica: oltre 10

Punteggio assegnato: 3

Parametro 5) Capacità programmatica e realizzativa: punteggio massimo 5

Indicatore: Percentuale impegni su previsioni assestate nei capitoli titolo 1

Preso atto che il Comune di Sozzago non ha redatto il PEG, non essendo strumento di programmazione obbligatorio il presente indicatore non è oggetto di valutazione.

Dalle risultanze delle valutazioni analiticamente espresse il dipendente comunale, titolare di posizione organizzativa, Dr. Fontana Paolo ha una valutazione complessiva di punti 15, che corrisponde una valutazione di OTTIMO

Rag. Gamoletti Nicoletta:

Parametro 1) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro: punteggio massimo 4

Indicatore: procedure terminate oltre i termini massimi previsti dalla normativa di riferimento:

Esito della verifica: da 0 a 5%

Punteggio assegnato: 4

Parametro 2) Precisione ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti assegnati: punteggio massimo 4

Indicatore: Atti annullati per errore:

Esito della verifica: da 0 a 5%

Punteggio assegnato: 4

Parametro 3) Flessibilità operativa: punteggio massimo 4

Indicatore: Settimane con orario superiore a 36 ore nell'anno:

Esito della verifica: oltre 5
Punteggio assegnato: 4

Parametro 4) Spirito di collaborazione: punteggio massimo 3

Indicatore: Ore dedicate all'istruttoria di atti di altro responsabile

Esito della verifica: oltre 10
Punteggio assegnato: 3

Parametro 5) Capacità programmatica e realizzativa: punteggio massimo 5

Indicatore: Percentuale impegni su previsioni assestate nei capitoli titolo 1

Preso atto che il Comune di Sozzago non ha redatto il PEG, non essendo strumento di programmazione obbligatorio il presente indicatore non è oggetto di valutazione.

Dalle risultanze delle valutazioni analiticamente espresse il dipendente comunale, titolare di posizione organizzativa, Rag. Gamoletti Nicoletta ha una valutazione complessiva di punti 15 che corrisponde una valutazione di OTTIMO

ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

Dr. Fontana Paolo

Valutazione OTTIMO

Percentuale dell'indennità assegnata da erogare: 100 %

Rag. Gamoletti Nicoletta:

Valutazione OTTIMO

Percentuale dell'indennità assegnata da erogare: 100 %

Alla luce di quanto sopra l'Organismo Indipendente di Valutazione demanda al Responsabile di Ragioneria di pagare le indennità di risultato nella misura del 100 % di quanto assegnato in sede di bilancio 2023-2025 e secondo quanto indicato nel contratto decentrato integrativo - parte economica- per l'anno 2022.

CAP.3 – DIPENDENTI DI ALTRI ENTI

Richiamata la Sezione 3 del Capitolo III del Piano della Performance e degli obiettivi 2022-2024, la valutazione dei dipendenti in convenzione che hanno prestato servizio nell'anno 2022 viene demandata agli OIV dei rispettivi Enti di appartenenza.

Sozzago, 23.06.2023

L'Organismo comunale di valutazione della Performance
(Il Segretario Comunale)
F.to Dr.ssa Cirigliano Carmen