



COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"

PROVINCIA DI NOVARA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, anno 2019, personale dipendente (esclusa dirigenza, non presente), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Enti Locali, è stato costituito in data 30/09/2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018, art.67, comma 1 – unico importo consolidato	8.556,53
CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera a)	166,40
CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera b)	217,10
Totale risorse stabili	8.940,63

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Nessuna risorsa	
Totale	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Nessuna risorsa	
Totale	0,00

TOTALE RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	8.940,03
---	-----------------

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018, art.68, comma 1 ultimo periodo (risorse da fondo 2018 non utilizzate e rinviate)	1.741,50
Totale	1.741,50

Sezione III –Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018, art.7, comma 4 lettera u) (risorse da destinare a retribuzione di risultato p.o.)	1.900,00
Totale	1.900,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	8.940,03
Risorse variabili	1.741,50
Totale fondo tendenziale	10.681,53
B) Decurtazioni del fondo	
Risorse stabili	1.900,00
Risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo	1.900,00
C) Voci escluse dal limite	
CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera a)	166,40
CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera b)	217,10
CCNL 21/05/2018, art.68, comma 1 ultimo periodo (risorse da fondo 2018 non utilizzate e rinviate)	1.741,50
Totale esclusioni	2.125,00
D) Risorse per personale titolare di p.o.	
Retribuzione di posizione	16.510,00
Retribuzione di risultato (a carico del bilancio)	2.990,00
Retribuzione di risultato (a carico del fondo)	1.900,00
Totale risorse per personale titolare di p.o.	21.400,00
Totale risorse a confronto (A-B-C+D)	28.056,53
C) Risorse 2016	
Fondo decentrato	8.556,53
Risorse per personale titolare di p.o.	19.500,00
Totale risorse di confronto (anno 2016)	28.056,53
Differenza di certificazione	0,00

L'importo del fondo sottoposto a certificazione non eccede il corrispondente importo limite.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 le seguenti risorse:

- progressione orizzontale già effettuate al 31.12.2018:	€ 5.905,33
- indennità di comparto	€ 1.126,80
Totale	€ 7.032,13

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse da destinare a retribuzione di risultato p.o	€ 1.900,00
Economie di bilancio	€ 1.749,40
Totale	€ 3.649,40

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni non regolate dal contratto	€ 7.032,13
Destinazioni regolate dal contratto	€ 3.649,40
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 10.681,53

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Nell'ambito delle risorse stabili che ammontano complessivamente ad € 8.940,03 trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali assestate), il cui importo è complessivamente pari ad € 7.032,13.

- b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La valutazione del personale, formato da due unità titolari di posizione organizzativa, avviene distintamente.

- c) **attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La valutazione del personale è stata effettuata rispettando il principio di selettività; non sono state proposte progressioni per l'anno in corso.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa soggetto a certificazione e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Importo 2018	Importo 2019
A) Fondo tendenziale		
Risorse stabili	8.773,63	8.940,03
Risorse variabili	1.741,58	1.741,50
Totale fondo tendenziale	10.515,21	10.681,53
B) Decurtazioni del fondo tendenziale		
Risorse stabili	217,10	383,50
Risorse variabili	1.741,58	1.741,50
Totale decurtazioni fondo tendenziale	1.958,68	2.125,00
C) Risorse soggette a certificazione (A-B)		
Fondo decentrato	8.556,53	6.656,53
Risorse per personale titolare di p.o.	19.500,00	21.400,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	28.056,53	28.056,53

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2018 è stato rispettato come risulta dal Rendiconto approvato dal Consiglio Comunale in data 06.03.2019, con deliberazione n.3.

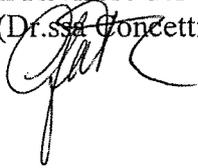
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

Il sistema contabile è infatti strutturato in modo da garantire in sede di previsione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo.

Sozzago, li 16.10.2019

Il Revisore dei Conti
(Dr.ssa Concettina Gulli)



Il Segretario Comunale
(Dr. Aina Paolo)

