



# COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"  
PROVINCIA DI NOVARA

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO**

## **Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo risorse decentrate, anno 2022, personale dipendente (esclusa dirigenza, non presente), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Enti Locali, è stato costituito in data 06.12.2022.

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **Risorse stabili**

| Descrizione                                                  | Importo         |
|--------------------------------------------------------------|-----------------|
| CCNL 21/05/2018, art.67, comma 1 – unico importo consolidato | 8.556,53        |
| CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera a)                  | 166,40          |
| CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera b)                  | 217,10          |
| <b>Totale risorse stabili</b>                                | <b>8.940,63</b> |

#### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

| Descrizione     | Importo     |
|-----------------|-------------|
| Nessuna risorsa |             |
| <b>Totale</b>   | <b>0,00</b> |

#### **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

| Descrizione     | Importo     |
|-----------------|-------------|
| Nessuna risorsa |             |
| <b>Totale</b>   | <b>0,00</b> |

|                                                                 |                 |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| <b>TOTALE RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b> | <b>8.940,03</b> |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------|

## Sezione II – Risorse variabili

| Descrizione                                          | Importo     |
|------------------------------------------------------|-------------|
| Art.70 ter e 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21/05/2018 | 0,00        |
| <b>Totale</b>                                        | <b>0,00</b> |

## Sezione III –Decurtazioni del Fondo

| Descrizione                                | Importo         |
|--------------------------------------------|-----------------|
| CCNL 21/05/2018, art.7, comma 4 lettera u) | 1.800,00        |
| D.Lgs. 75/2017 art.23 comma 2              | 70,16           |
| <b>Totale</b>                              | <b>1.870,16</b> |

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                             | Importo          |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                                             |                  |
| Risorse stabili                                                         | 8.940,03         |
| Risorse variabili                                                       | 0,00             |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                                         | <b>8.940,03</b>  |
|                                                                         |                  |
| <b>B) Decurtazioni del fondo</b>                                        |                  |
| Risorse stabili                                                         | 1.870,16         |
| Risorse variabili                                                       | 0,00             |
| <b>Totale decurtazioni fondo</b>                                        | <b>1.870,16</b>  |
|                                                                         |                  |
| <b>C) Voci escluse dal limite</b>                                       |                  |
| CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera a)                             | 166,40           |
| CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera b)                             | 217,10           |
| <b>Totale esclusioni</b>                                                | <b>383,50</b>    |
|                                                                         |                  |
| <b>D) Risorse per personale titolare di p.o.</b>                        |                  |
| Retribuzione di posizione                                               | 16.510,00        |
| Retribuzione di risultato (a carico del bilancio)                       | 2.990,00         |
| Retribuzione di risultato 2023 (a carico del fondo)                     | 1.800,00         |
| Prestazioni per straordinario elettorale non coperte da risorse esterne | 70,16            |
| <b>Totale risorse per personale titolare di p.o.</b>                    | <b>21.370,16</b> |
|                                                                         |                  |
| <b>Totale risorse a confronto (A-B-C+D)</b>                             | <b>28.056,53</b> |
|                                                                         |                  |
| <b>C) Risorse 2016</b>                                                  |                  |
| Fondo decentrato                                                        | 8.556,53         |
| Risorse per personale titolare di p.o.                                  | 19.500,00        |
| <b>Totale risorse di confronto (anno 2016)</b>                          | <b>28.056,53</b> |
| <b>Differenza di certificazione</b>                                     | <b>0,00</b>      |

L'importo del fondo sottoposto a certificazione non eccede il corrispondente importo limite.

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

## **Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 le seguenti risorse:

- progressione orizzontale già effettuate al 31.12.2021: € 5.905,33
- indennità di comparto € 1.126,80

**Totale € 7.032,13**

### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

|                                                                         |                   |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse da destinare a retribuzione di risultato p.o                    | € 1.800,00        |
| Prestazioni per straordinario elettorale non coperte da risorse esterne | € 70,16           |
| Economie di bilancio                                                    | € 37,74           |
| <b>Totale</b>                                                           | <b>€ 1.907,90</b> |

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                             | Importo           |
|-----------------------------------------|-------------------|
| Destinazioni non regolate dal contratto | € 7.032,13        |
| Destinazioni regolate dal contratto     | € 1.907,90        |
| Destinazioni ancora da regolare         | 0,00              |
| <b>Totale</b>                           | <b>€ 8.940,03</b> |

## **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Nell'ambito delle risorse stabili che ammontano complessivamente ad € 8.940,03 trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali assestate), il cui importo è complessivamente pari ad € 7.032,13.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La valutazione del personale, formato da due unità titolari di posizione organizzativa, avviene distintamente.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La valutazione del personale è stata effettuata rispettando il principio di selettività; non sono state proposte progressioni per l'anno in corso.

**Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa soggetto a certificazione e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione                                       | Importo 2021     | Importo 2022     |
|---------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                       |                  |                  |
| Risorse stabili                                   | 8.940,03         | 8.940,03         |
| Risorse variabili                                 | 0,00             | 0,00             |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                   | <b>8.940,03</b>  | <b>8.940,03</b>  |
| Risorse trasferite                                | 1.900,00         | 1.800,00         |
| Risorse per prestazioni straordinarie             |                  | 70,16            |
| <b>Totale</b>                                     | <b>7.040,03</b>  | <b>7.069,87</b>  |
| <b>B) Decurtazioni del fondo tendenziale</b>      |                  |                  |
| Risorse stabili                                   | 383,50           | 383,50           |
| Risorse variabili                                 | 0,00             | 0,00             |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>      | <b>383,50</b>    | <b>383,50</b>    |
| <b>C) Risorse soggette a certificazione (A-B)</b> |                  |                  |
| Fondo decentrato                                  | 6.656,53         | 6.686,37         |
| Risorse per personale titolare di p.o.            | 21.400,00        | 21.370,16        |
| <b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>   | <b>28.056,53</b> | <b>28.056,53</b> |

**Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del fondo 2021 è stato rispettato come risulta dal Rendiconto approvato dal Consiglio Comunale in data 28.04.2022, con deliberazione n.16.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

Il sistema contabile è infatti strutturato in modo da garantire in sede di previsione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo.

Sozzago, li 20.12.2022

Il Revisore dei Conti  
F.to (Dr. Ripa Raffaele)

Il Segretario Comunale  
F.to (Dr.ssa Cirigliano Carmen)