



# COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"  
PROVINCIA DI NOVARA

---

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO

### Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, anno 2023, personale dipendente (esclusa dirigenza, non presente), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Enti Locali, è stato costituito in data 31.10.2023.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse stabili

| Descrizione                                                  | Importo          |
|--------------------------------------------------------------|------------------|
| CCNL 21/05/2018, art.67, comma 1 – unico importo consolidato | 8.556,53         |
| Risorse per assunzioni DPCM 27 aprile 2020                   | 5.890,34         |
| CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera a)                  | 166,40           |
| CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 lettera b)                  | 169,00           |
| CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 lettera d)                  | 234,00           |
| CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 bis                         | 2.714,85         |
| <b>Totale risorse stabili</b>                                | <b>17.731,12</b> |

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

| Descrizione     | Importo     |
|-----------------|-------------|
| Nessuna risorsa |             |
| <b>Totale</b>   | <b>0,00</b> |

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione     | Importo     |
|-----------------|-------------|
| Nessuna risorsa |             |
| <b>Totale</b>   | <b>0,00</b> |

|                                                                 |                  |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>TOTALE RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b> | <b>17.731,12</b> |
|-----------------------------------------------------------------|------------------|

### Sezione II – Risorse variabili

| Descrizione                      | Importo       |
|----------------------------------|---------------|
| CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 5 | 338,00        |
| <b>Totale</b>                    | <b>338,00</b> |

### Sezione III –Decurtazioni del Fondo

| Descrizione             | Importo         |
|-------------------------|-----------------|
| Decurtazione una tantum | 5.800,00        |
| <b>Totale</b>           | <b>5.800,00</b> |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                | Importo          |
|------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                                |                  |
| Risorse stabili                                            | 17.731,12        |
| Risorse variabili                                          | 338,00           |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                            | <b>18.069,12</b> |
|                                                            |                  |
| <b>B) Decurtazioni del fondo</b>                           |                  |
| Risorse stabili                                            | 6.380,64         |
| di cui: decurtazione una tantum                            | 5.800,00         |
| Economie di spesa                                          | 580,64           |
| Risorse variabili                                          | 38,00            |
| di cui economie di spesa                                   | 38,00            |
| <b>Totale decurtazioni fondo</b>                           | <b>6.418,64</b>  |
|                                                            |                  |
| <b>C) Voci escluse dal limite</b>                          |                  |
| Risorse per assunzioni DPCM 27 aprile 2020                 | 5.890,34         |
| CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera a)                | 166,40           |
| CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 lettera b)                | 169,00           |
| CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 lettera d)                | 234,00           |
| CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 bis                       | 2.714,85         |
| CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 5                           | 338,00           |
| <b>Totale esclusioni</b>                                   | <b>9.512,59</b>  |
|                                                            |                  |
| <b>D) Risorse per personale titolare di incarichi E.Q.</b> |                  |
| Retribuzione di posizione                                  | 16.510,00        |
| Retribuzione di risultato (a carico del bilancio)          | 5.990,00         |
| <b>Totale E.Q.</b>                                         | <b>22.500,00</b> |
| <b>E) Altre risorse</b>                                    |                  |
| Buoni pasto dei dipendenti                                 | 500,00           |
| <b>Totale altre risorse</b>                                | <b>500,00</b>    |
| <b>Totale risorse (A+D+E)</b>                              | <b>41.069,12</b> |
| <b>Totale risorse a confronto (A-B-C+D+E)</b>              | <b>25.137,89</b> |
| <b>E) Risorse 2016</b>                                     |                  |
| Fondo decentrato                                           | 8.556,53         |

|                                                |                  |
|------------------------------------------------|------------------|
| Risorse per personale titolare di p.o.         | 19.500,00        |
| <b>Totale risorse di confronto (anno 2016)</b> | <b>28.056,53</b> |
| <b>Differenza di certificazione</b>            | <b>2.218,64</b>  |

L'importo del fondo sottoposto a certificazione non eccede il corrispondente importo limite.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

### **Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2023 le seguenti risorse:

- Differenziali progressioni economiche storiche: € 9.616,38
- indennità di comparto € 1.334,10

**Totale € 10.950,48**

#### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

|                                                      |             |
|------------------------------------------------------|-------------|
| Risorse da destinare a retribuzione di risultato p.o | € 22.500,00 |
| Premi collegati alla performance individuale         | € 400,00    |
| Prestazioni per straordinario                        | € 300,00    |
| Buoni pasto dei dipendenti                           | € 500,00    |
| Economie di spesa                                    | € 618,64    |
| Decurtazioni del fondo una tantum                    | € 5.800,00  |

**Totale € 30.118,64**

#### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

#### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                             | Importo            |
|-----------------------------------------|--------------------|
| Destinazioni non regolate dal contratto | € 10.950,48        |
| Destinazioni regolate dal contratto     | € 30.118,64        |
| Destinazioni ancora da regolare         | 0,00               |
| <b>Totale</b>                           | <b>€ 41.069,12</b> |

#### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### **a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Nell'ambito delle risorse stabili che ammontano complessivamente ad € 17.731,12 trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali assestate), il cui importo è complessivamente pari ad € 13.665,33.

### **b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La valutazione del personale, formato da due unità titolari di incarichi di Elevata Qualificazione ed un Istruttore, avviene distintamente.

### **c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La valutazione del personale è stata effettuata rispettando il principio di selettività; non sono state proposte progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno in corso.

## **Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa soggetto a certificazione e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione                                         | Importo 2022     | Importo 2023     |
|-----------------------------------------------------|------------------|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                         |                  |                  |
| Risorse stabili                                     | 8.940,03         | 17.731,12        |
| Risorse variabili                                   | 0,00             | 338,00           |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                     | <b>8.940,03</b>  | <b>18.069,12</b> |
| <b>B) Risorse non soggette a certificazione</b>     |                  |                  |
| Risorse stabili                                     | 383,50           | 9.174,59         |
| Risorse variabili                                   |                  | 338,00           |
| <b>Totale risorse non soggette a certificazione</b> | <b>383,50</b>    | <b>9.512,59</b>  |
| <b>C) Decurtazioni ed Economie di spesa</b>         |                  |                  |
| Decurtazioni                                        | 1.870,16         | 5.800,00         |
| Economie di spesa                                   |                  | 618,64           |
| <b>Totale decurtazioni ed economie di spesa</b>     | <b>1.870,16</b>  | <b>6.418,64</b>  |
| <b>D) Risorse soggette a certificazione</b>         |                  |                  |
| Fondo decentrato (A-B-C)                            | 6.686,37         | 2.137,89         |
| Risorse per personale titolare di p.o.              | 21.370,16        | 22.500,00        |
| Altre risorse allocate fuori dal fondo              |                  | 500,00           |
| <b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>     | <b>28.056,53</b> | <b>25.137,89</b> |

## **Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del fondo 2022 è stato rispettato come risulta dal Rendiconto approvato dal Consiglio Comunale in data 04.04.2023, con deliberazione n.10.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

Il sistema contabile è infatti strutturato in modo da garantire in sede di previsione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo.

Sozzago, li 21.11.2023

Il Revisore dei Conti  
(Dr. Ripa Raffaele)  
*firmato in originale*

Il Segretario Comunale  
(Dr.ssa Cirigliano Carmen)  
*firmato in originale*