



# COMUNE DI SOZZAGO

"Paese sulle strade delle risaie"  
PROVINCIA DI NOVARA

---

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA (ART.40, COMMA 3-SEXIES, D.LGS. 165/2001) AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SOZZAGO

### Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, anno 2024, personale dipendente (esclusa dirigenza, non presente), in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Enti Locali, è stato costituito in data 09.04.2024.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse stabili

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018, art.67, comma 1 – unico importo consolidato	8.556,53
Risorse per assunzioni DPCM 27 aprile 2020	14.136,82
CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera a)	166,40
CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 lettera b)	169,00
CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 lettera d)	234,00
CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 bis	3.619,80
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>26.882,55</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Nessuna risorsa	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Nessuna risorsa	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

<b>TOTALE RISORSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>26.882,55</b>
---	------------------

**Sezione II – Risorse variabili**

Descrizione	Importo
Nessuna	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

**Sezione III –Decurtazioni del Fondo**

Descrizione	Importo
Decurtazione una tantum	8.000,00
<b>Totale</b>	<b>8.000,00</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	26.882,55
Risorse variabili	0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>26.882,55</b>
<b>B) Decurtazioni del fondo</b>	
Risorse stabili – decurtazione una tantum	8.000,00
Risorse variabili	0,00
<b>Totale decurtazioni fondo</b>	<b>8.000,00</b>
<b>C) Voci escluse dal limite</b>	
Risorse per assunzioni DPCM 27 aprile 2020	14.136,82
CCNL 21/05/2018, art.67, comma 2 lettera a)	166,40
CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 lettera b)	169,00
CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 lettera d)	234,00
CCNL 16/11/2022, art. 79 comma 1 bis	3.619,80
<b>Totale esclusioni</b>	<b>18.326,02</b>
<b>D) Risorse per personale titolare di incarichi E.Q.</b>	
Retribuzione di posizione	16.510,00
Retribuzione di risultato (a carico del bilancio)	6.000,00
<b>Totale E.Q.</b>	<b>22.510,00</b>
<b>E) Altre risorse</b>	
Buoni pasto dei dipendenti	2.800,00
<b>Totale altre risorse</b>	<b>2.800,00</b>
<b>Totale risorse</b>	
A) Fondo tendenziale	26.882,55 (+)
B) Decurtazioni del fondo	8.000,00 (-)
D) Risorse per personale titolare di incarichi E.Q.	22.510,00 (+)
E) Altre risorse	2.800,00 (+)
<b>Totale risorse (A+D+E)</b>	<b>44.192,55 (=)</b>

<b>Totale risorse a confronto</b>	
A) Totale risorse	44.192,55 (+)
C) Voci escluse dal limite	18.326,02 (-)
<b>Totale risorse a confronto (A-B-C+D+E)</b>	<b>25.866,53 (=)</b>
<b>E) Risorse 2016</b>	
Fondo decentrato	8.556,53 (+)
Risorse per personale titolare di p.o.	19.500,00 (+)
<b>Totale risorse di confronto (anno 2016)</b>	<b>28.056,53 (=)</b>
<b>Differenza di certificazione</b>	<b>2.190,00</b>

L'importo del fondo sottoposto a certificazione non eccede il corrispondente importo limite.

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

#### **Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024 le seguenti risorse:

- indennità di comparto	€ 1.624,32
- differenziali progressioni economiche storiche:	€ 9.616,38
-	

**Totale € 11.240,70**

#### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Progressioni economiche dell'esercizio	€ 1.600,00
Premi collegati alla performance individuale	€ 800,00
Prestazioni per straordinario	€ 1.321,86
Risorse da destinare ai sensi dell'art.23 del CCNL	€ 3.900,00
Risorse da destinare a retribuzione di risultato p.o	€ 22.510,00
Buoni pasto dei dipendenti	€ 2.800,00
Economie di spesa	€ 19,99

**Totale € 32.951,85**

#### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

#### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Destinazioni non regolate dal contratto	€ 11.240,70

Destinazioni regolate dal contratto	€ 32.951,85
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 44.192,55</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### **a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Nell'ambito delle risorse stabili che ammontano complessivamente ad € 26.882,55 trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali assestate e programmate), il cui importo è complessivamente pari ad € 12.840,70.

#### **b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La valutazione del personale, formato da due unità titolari di incarichi di Elevata Qualificazione ed un Istruttore, avviene distintamente.

#### **c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La valutazione del personale è stata effettuata rispettando il principio di selettività; due posizioni/una progressione.

### **Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa soggetto a certificazione e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Importo 2023	Importo 2024
<b>A) Fondo tendenziale</b>		
Risorse stabili	17.731,12	26.882,55
Risorse variabili	338,00	0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>18.069,12</b>	<b>26.882,55</b>
<b>B) Risorse non soggette a certificazione</b>		
Risorse stabili	9.174,59	18.326,02
Risorse variabili	338,00	0,00
<b>Totale risorse non soggette a certificazione</b>	<b>9.512,59</b>	<b>18.326,02</b>
<b>C) Decurtazioni</b>		
Decurtazioni	5.800,00	8.000,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>6.418,64</b>	<b>8.000,00</b>
<b>D) Risorse soggette a certificazione</b>		
Fondo decentrato (A-B-C)	2.137,89	556,53
Risorse per personale titolare di p.o.	22.500,00	22.510,00

Altre risorse allocate fuori dal fondo	500,00	2.800,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>25.137,89</b>	<b>25.866,53</b>

**Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del fondo 2023 è stato rispettato come risulta dal Rendiconto approvato dal Consiglio Comunale in data 23.04.2024, con deliberazione n.2.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Le voci del fondo sopra descritte, trattandosi di destinazioni da corrispondere unitamente alle altre voci stipendiali, sono incluse nei relativi capitoli di spesa per il personale.

Il sistema contabile è infatti strutturato in modo da garantire in sede di previsione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo.

Sozzago, li 04.06.2024

Il Segretario Comunale  
F.to (Dr.ssa Cirigliano Carmen)

Il Revisore dei Conti  
F.to (Dr. Ripa Raffaele)